



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020





Contenido

CAP. 01	PRESENTACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD	3
	▪ Mensaje del Presidente	4
	▪ Mensaje del Gerente General	6
	▪ Acerca de esta Memoria	7
	▪ Temas materiales	9

03

CAP. 05	COLABORADORES	68
	▪ Política del personal	70
	▪ Fuerza Laboral en Bioalimantar	70
	▪ Prevención Covid-19	74
	▪ Bienestar Familiar	78
	▪ Enfermedades Laborales	103

68

CAP. 02	LA ORGANIZACIÓN	12
	▪ Principales cifras	13
	▪ La organización	15
	▪ Marcas y Productos	22
	▪ Gobierno Corporativo	25
	▪ Modelo de Gestión, valores y ética	30

12

CAP. 06	CUIDADO Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	115
	▪ Gestión Ambiental	117
	▪ Consumo energético	117
	▪ Consumo de agua	122
	▪ Residuos y desechos	123
	▪ Educación y concientización ambiental	127
	▪ Cumplimiento legal ambiental	132

115

CAP. 03	ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD	39
	▪ Política de Sostenibilidad y responsabilidad Social Corporativa	40
	▪ Conformación Grupo Bioalimantar (GBA)	44
	▪ Objetivos de Desarrollo Sostenible	45
	▪ Grupos de interés	47

39

CAP. 07	RELACIÓN CON LA COMUNIDAD	133
	▪ Apoyo a la comunidad	136
	▪ We Villages/DIVIDIR PARA MULTIPLICAR	137
	▪ Apoyo al Desarrollo Académico	149
	▪ Protección del medio ambiente	150
	▪ INDICE GRI	151

133

CAP. 04	MARCA RESPONSABLE Y DE CALIDAD	52
	▪ Calidad y Nutrición	53
	▪ Mejora de la Cadena de Suministro	60
	▪ Prácticas Comerciales	65
	▪ Gestión integral de riesgos	67

52

01

Presentación de la Memoria de Sostenibilidad

- Mensaje del Presidente del Directorio Edison Garzón
- Mensaje del Gerente General Roberto Navarro
- Acerca de esta Memoria
- Temas Materiales



MENSAJE DEL CEO / CISO (CHIEF INNOVATION AND SUSTAINABILITY OFFICER)

102-14

Es muy satisfactorio poner a su disposición nuestra cuarta Memoria de Sostenibilidad correspondiente a la gestión del 2020, donde reconocemos a la sostenibilidad y responsabilidad social como un eje transversal para nuestras labores, además de ser una herramienta para la creación de valor compartido, un compromiso serio, profundo y permanente con el respeto al ser humano, su entorno social y el medio ambiente.

BiOALiMENTAR es una empresa que tiene más de 50 años de trayectoria, lo que nos ha brindado una valiosa experiencia, no solo en la producción de soluciones nutricionales de alta calidad, sino en generar trabajo y bienestar a las familias del Ecuador.

Desde el año 2019 nuestra política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa ha marcado el curso de nuestras acciones, haciendo más evidente nuestro trabajo ético y responsable, siempre yendo más allá de cualquier obligación legal.

Estamos convencidos y comprometidos con la sostenibilidad y responsabilidad social, pues entendemos que nuestra misión no solo es la de generar rentabilidad, sino generar también bienestar para todos nuestros grupos de interés.

La entrega de nuestra Memoria de Sostenibilidad no solo es una celebración anual de las metas alcanzadas, sino que se convierte en una rendición de cuentas para ustedes y nosotros, permitiéndonos identificar puntos de constante mejora no solo ante la visión nacional, sino cumpliendo con las expectativas internacionales de nuestro negocio.

Son cada vez más las empresas que están adoptando a la sostenibilidad como pilar fundamental de su estrategia, lo cual es clave para el desarrollo de un mundo mejor para todos, pero en verdad espero que este documento represente inspiración y un desafío para los compañeros empresarios que hoy también buscan unirse a un nuevo movimiento con visión global.

Espero que, en los próximos años, seamos muchas más las empresas que le apostamos a una producción sostenible en cada aspecto, pues mientras más empresas comprometidas con la RSC existan, empezaremos a ver un cambio real y permanente para el mundo.





MENSAJE DEL GERENTE GENERAL DE LA COMPAÑÍA

Este año por primera vez tengo el honor de presentarles la Memoria de Sostenibilidad de BiOALiMENTAR Cía. Ltda., pero saber que es su cuarto año consecutivo siendo desarrollada, definitivamente me llena de satisfacción.

En este importante documento podrán encontrar datos y valores relevantes de nuestra gestión del año 2020 esquematizado bajo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

En los 53 años que BiOALiMENTAR lleva de vida

institucional, ha tenido que afrontar varios eventos históricos como han sido la Guerra del Cenepa o el Feriado Bancario del 99, sin embargo, el año 2020 fue definitivamente impredecible e impactante, pues de alguna manera el mundo se detuvo y cambio la forma de vida de cada una de las personas. En medio de estas circunstancias excepcionales, nuestra industria, enfocada en alimentar la vida, jugó un papel importantísimo no solo en la estabilidad financiera de nuestros stakeholders, sino en el valor social que nuestros productos pudieron generar.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la crisis económica y sanitaria provocada por el Covid-19 en Ecuador dejó a 850.000 personas sin trabajo. Como BiOALiMENTAR nuestra labor fue más allá de mantener plazas de trabajo estables para 350 colaboradores, unimos esfuerzos con entidades públicas y privadas para llegar con alimento balanceado y huevos a nivel nacional, comprendiendo que nuestros hermanos ecuatorianos necesitaban una mano.

Esta pandemia, como BiOALiMENTAR nos permitió confirmar nuestras certezas, redireccionar esfuerzos, y a través de una visión crítica, encontrar oportunidades de mejora en varios aspectos, sobre todo en los compromisos con nuestros colaboradores, es así que durante la pandemia de Covid-19 invertimos un valor aproximado de 22,000 US\$ para precautelar la salud y bienestar de nuestros trabajadores, además garantizamos a nuestros clientes la disponibilidad de productos inocuos y de alta calidad.

Acorde a la planificación estratégica de BiOALiMENTAR 2021-2025, mantendremos nuestra ruta de trabajo enfocados en 8 pilares, entre los cuales se encuentran la sostenibilidad, innovación y el desarrollo de nuestro talento humano. Estamos seguros de que ninguna adversidad nos mantendrá lejos de nuestra convicción de sostenibilidad, al contrario, nos alinea aún más en este camino.





ACERCA DE ESTA MEMORIA

102-50 102-45 102-49 102-51

La empresa BiOALiMENTAR Cía. Ltda. pone a disposición de sus grupos de interés la Cuarta Memoria de Sostenibilidad, la cual ha sido desarrollada con la firme intención de transparentar e informar sobre la gestión de la empresa en torno a sus aspectos económicos, sociales y ambientales. Gestión que abarca el periodo comprendido desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2020. La Tercera Memoria de Sostenibilidad emitida, fue la correspondiente al año 2019 y se publicó en noviembre del 2020.

102-54 102-52 102-48

El presente informe de sostenibilidad ha sido estructurado de conformidad con la opción esencial de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y su periodicidad es anual. No existe re expresión en los temas materiales del año 2018, por lo cual, para el 2020 se trabajó bajo la misma materialidad, en cuanto a la estructura de la memoria, fue modificada respecto a la memoria 2018.

102-46

El contenido de la Memoria 2020 fue construido en base a los sistemas de información internos y externos de BiOALiMENTAR, obedeciendo a los principios de: inclusión de grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad. La calidad del presente instrumento cumple con los principios de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad.



102-10

En el siguiente documento se contempla las actividades desarrolladas en el Campus Industrial Pachanlica (CIP) donde están centralizadas, en su mayoría, las operaciones de producción de BiOALiMENTAR. Durante el año 2020, la organización no presentó cambios significativos respecto a estructura y cadena de suministro.

102-56

La Memoria de Sostenibilidad 2020 no ha sido sometida a verificación externa, sin embargo, los datos e indicadores económicos, sociales y ambientales han sido contrastados y verificados de acuerdo a los procedimientos internos de la empresa.

102-53



Punto de contacto para comentarios o sugerencias

Para más información, sugerencias o consultas sobre el contenido de la Memoria de Sostenibilidad 2020 de BiOALiMENTAR, se pone a consideración los siguientes correos electrónicos:

info@bioalimentar.com
belen.aguiar@bioalimentar.com



TEMAS MATERIALES

102-47

Los temas materiales fueron determinados entre los meses de febrero y abril del año 2018, a través del diálogo y la comunicación respectiva con los diferentes grupos de interés.

El análisis de dicha información fue realizado a través del levantamiento de información, observación en las instalaciones de la empresa, encuestas, entrevistas, visitas y mesas de trabajo en las que, representantes de los grupos de interés, aportaron desde su perspectiva, criterios y oportunidades de mejora relacionados a la gestión e impactos económicos, sociales y ambientales de BiOALiMENTAR.

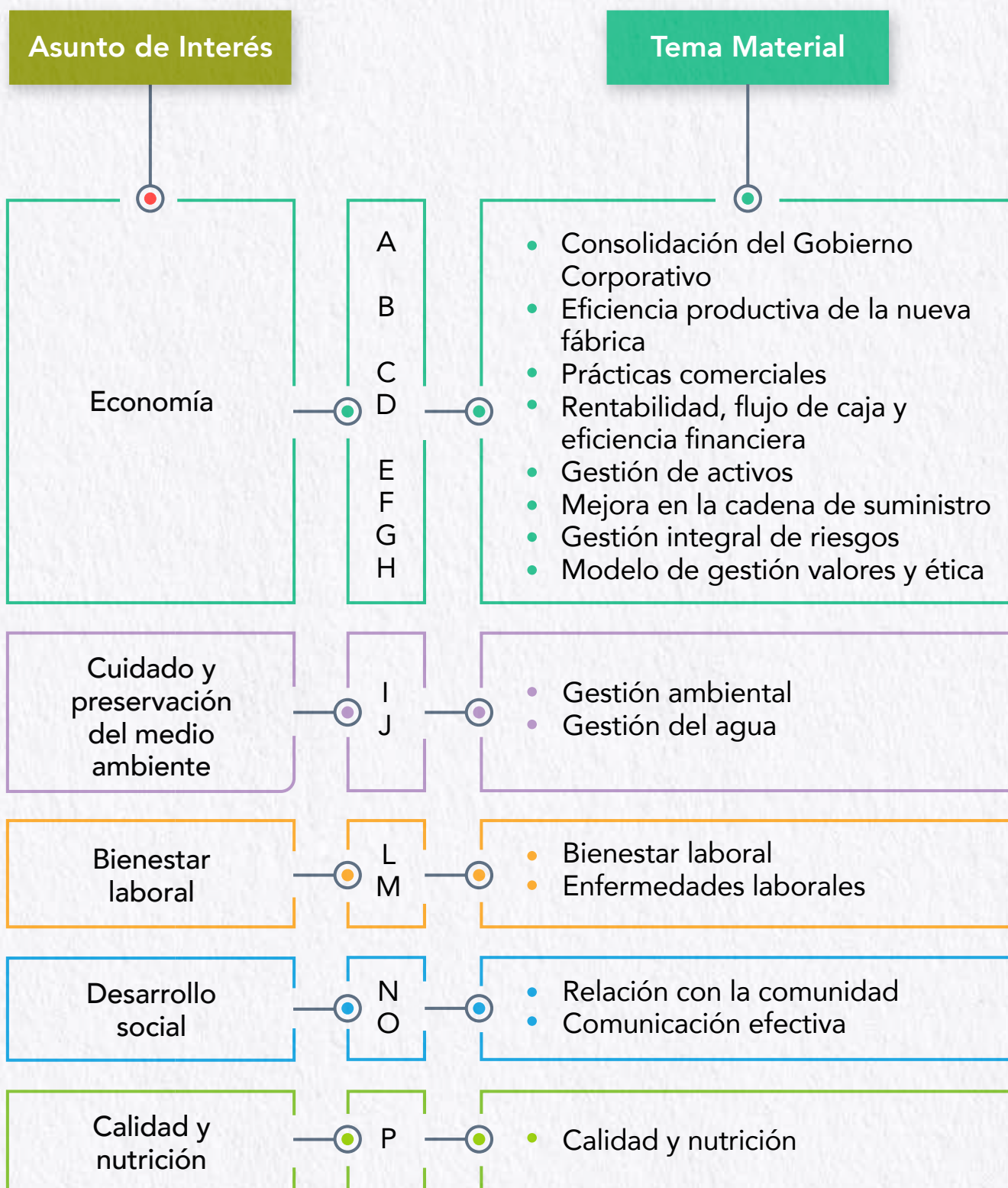
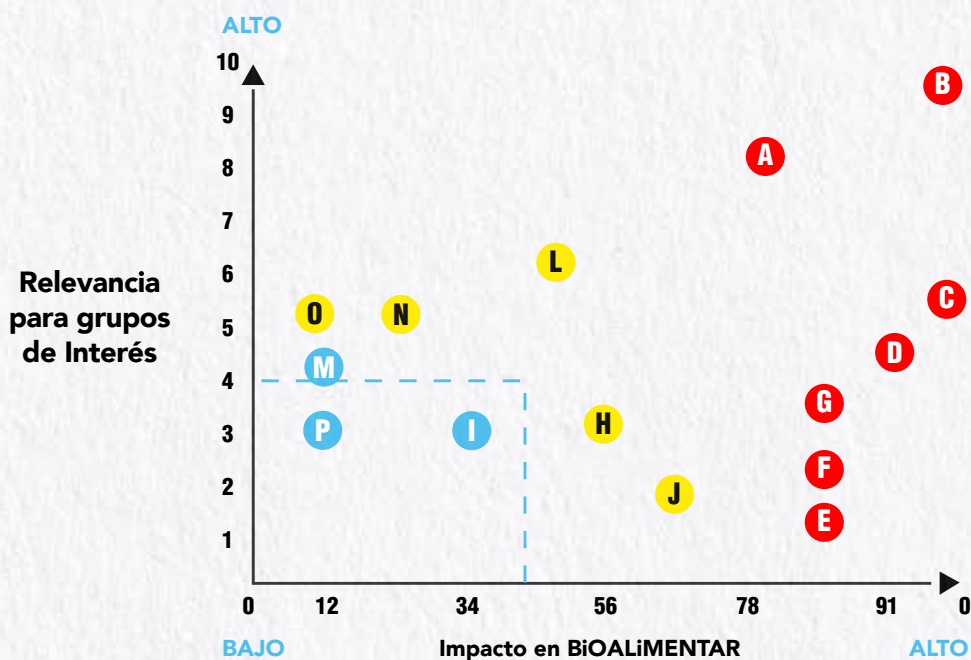
Para una mayor y mejor comprensión sobre el levantamiento de los temas materiales, visite nuestra Memoria de Sostenibilidad 2018, en nuestra página web.

Se establecieron 16 asuntos de interés, tomando en consideración el impacto para BiOALiMENTAR y su relevancia para los grupos de interés; y, sobre los cuales se realizó una priorización en una escala de importancia del 1 al 10.

En el año 2020 no se ejecutaron planes de acción para la consolidación del Gobierno Corporativo, en lo que respecta al Directorio. El tema de cumplimiento normativo de la nueva planta se ha solventado exitosamente.



Análisis de materialidad



02

La Organización

Temas materiales a desarrollarse en este capítulo:

- Gobierno Corporativo
- Modelos de Gestión, Valores y Ética



PRINCIPALES CIFRAS 2020

102-7 201-1

□ □ □ □ □ □

Número total de colaboradores

478

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

Sueldos y prestaciones a los colaboradores

4'420.399,46

Ingresos por actividades ordinarias

48'233.757,59

Ingresos por ventas de materia prima

3'332.752,60

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

Activos totales

44'429.354,75

Pasivo

31'791.570,35

Patrimonio

12'637.784,40

Pagos a proveedores de capital

Pagos de impuestos y contribuciones al gobierno

1'865.228,84



El volumen de ventas del año 2020 expresado en toneladas métricas (TM) y unidades (UND), es el siguiente:

2020

BiOmentos Aves	●	28.222 TM
BiOmentos Cerdos	●	10.421 TM
BiOmentos Peces	●	5.219 TM
BiOmentos Lechería	●	4.346 TM
BiOmentos Cuyes	●	1.245 TM
BiOmentos Equinos	●	215 TM
BiOmentos Conejos	●	169 TM
BiOmentos Truchas	●	66 TM
Pal Pollo	●	2.917 TM
Pal Chancho	●	572 TM
CANimentos	●	4.899 TM
Mambo	●	4.551 TM
Gatuco	●	789 TM
Nutritec Cat	●	41 TM
Guanno	●	1.061 TM
Maquila Aves	●	5.672 TM
Maquila Cerdos	●	1.252 TM
Maquila Gatos	●	74 TM
Materia prima	●	5.538 TM
Huevos	●	45.551.015 UND
Pollo BB	●	537.692 UND
CREPLUS	●	10.225 UND



LA ORGANIZACIÓN

102-1 102-5

BiOALiMENTAR Cía. Ltda. es una sociedad de origen familiar, compuesta de capital 100% ecuatoriano (4 accionistas: personas naturales), con 53 años de trayectoria en la producción de alimentos balanceados para animales, se localiza geográficamente, con su matriz, en la provincia de Tungurahua y mantiene operaciones en todo el territorio ecuatoriano.

La empresa tiene como sus líneas de negocios principales la nutrición humana, animal y agrícola. Siendo de esta manera, BiOALiMENTAR, una empresa enfocada en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de soluciones integrales de nutrición para todas las cadenas agroalimentarias.

La nueva planta de producción de alimentos balanceados mantiene sus operaciones desde finales del 2018 en el Campus Industrial Pachanlica, cuenta



con la más avanzada tecnología de producción y control de calidad. Todos los alimentos son procesados bajo un sistema de inocuidad alimentaria, certificado bajo la norma ISO 22000: 2018 y GLOBALG.A.P.

- ISO 22000



IA - CER368568

- HACCP NTC 5830



IA - CER368569

- IQNET



- GLOBALG.A.P.



Servicio
Ecuatoriano
de **Normalización**



● Línea de tiempo

2002

• **Se constituye**
BiOALIMENTAR CÍA. LTDA.



2008

• **Certificación**
ISO 22000:2005

2001

• **Asume**
Gerencia General
Edisson Garzón



2011

• **Operaciones de**
Almacenamiento CIP

1984

• **Fallece**
Hitler Garzón



2013

• **Certificación**
GLOBALG.A.P.

1982

• **Fábrica 2**
Avenida Bolivariana



2018

• **Operación nueva fábrica**
de alimentos balanceados
multiespecie.
• **Operación nuevo galpón**
automatizado para 80.000
aves.

1975

• **Fábrica 1**
Avenida 12 de
Noviembre



2019

• **Alianza con**
WE.ORG

1967

• **Nacimiento**
Avimentos
Todo empezó
con el sueño
de un matrimonio
emprendedor.



2020

• **Conformación**
GRUPO BIOALIMENTAR - GBA

Conoce más sobre la historia
de BiOALIMENTAR

Enlace **CREANDO VALOR**

Colocar Qr para el impreso



Ubicación de la cede

102-3 102-4

Actualmente a nivel nacional, son 4 los centros de trabajo en los cuales desarrolla sus operaciones productivas y comerciales BiOALiMENTAR, desde donde abastece con productos y servicios a todo el territorio continental e insular del Ecuador.

El centro de operaciones principal y sede de BiOALiMENTAR está ubicado en la provincia de Tungurahua, parroquia rural Benítez del cantón Pelileo, sector Pachanlica, se lo denomina Campus Industrial Pachanlica (CIP).

A partir del mes de mayo del 2020 se finalizó completamente las operaciones en la planta del Parque industrial Ambato (PIA), siendo el último proceso activo temporal que se mantenía, el de premezclas.





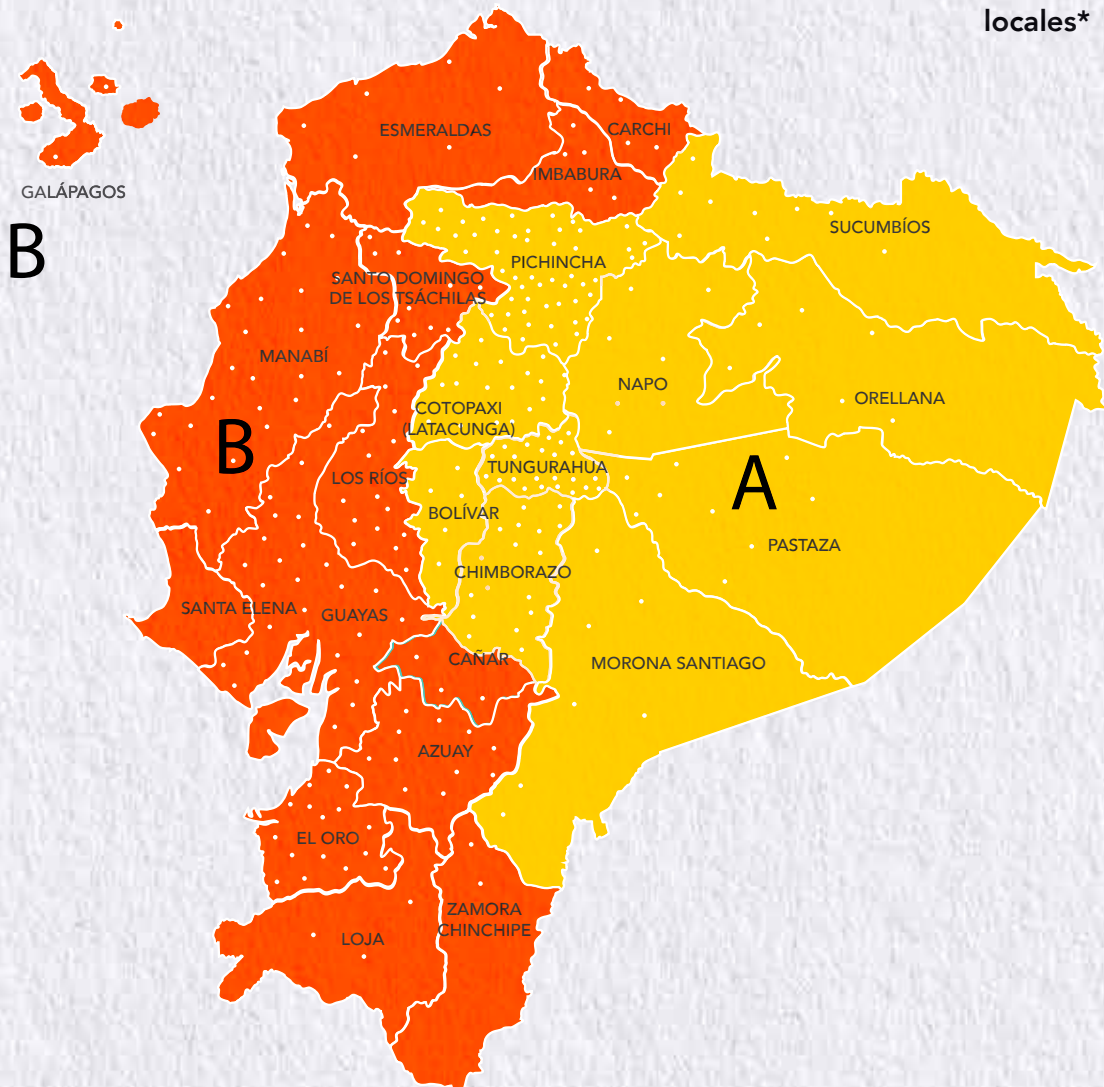
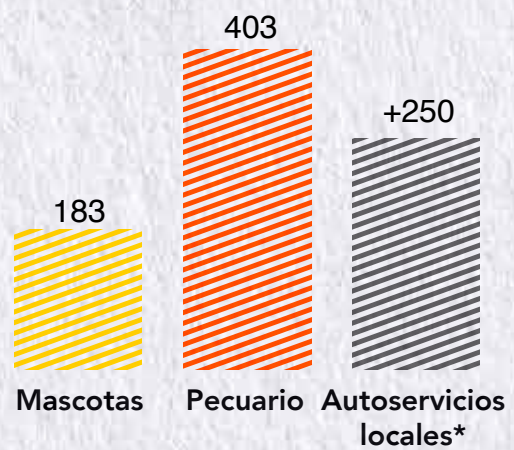
■ Zonas comerciales

102-6

BiOALiMENTAR se encuentra presente con sus productos en todo el Ecuador, incluyendo las Islas Galápagos, a través de 586 puntos de distribución y presencia en 250 locales de autoservicios.

Para efectos comerciales, la empresa ha dividido el territorio nacional en dos zonas, A y B.

Puntos de distribución a nivel nacional



*Información estimada mediante la recolección de datos en las páginas web de los autoservicios a los cuales servimos.



■ Afiliación a asociaciones

102-12 102-13

BiOALiMENTAR pertenece a diferentes gremios y asociaciones locales, nacionales e internacionales, mismos que, para la empresa, representan un soporte en temas arraigados a la naturaleza propia de la industria. La organización no está afiliada a iniciativas externas.



CONAVE (Corporación Nacional de Avicultores del Ecuador)



AMCHAM (Cámara de Comercio Ecuatoriano Americana)



CEPIA (Corporación de Empresas e Instituciones del Parque Industrial Ambato)



CIPT (Cámara de Industrias y Producción de Tungurahua)



CERES (Consortio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social)





■ Posicionamiento de la empresa

Medios de comunicación importantes a nivel nacional, ubican en sus rankings a BiOALiMENTAR como una de las empresas más grandes del Ecuador. Es así, que la revista Ekos en su edición 2019, ubica a BiOALiMENTAR en la posición 401 del ranking de las 500 empresas más grandes el país. Además, la empresa forma parte también de los rankings de empresas sostenibles del Ecuador, esto según la publicación de YPSILOM.

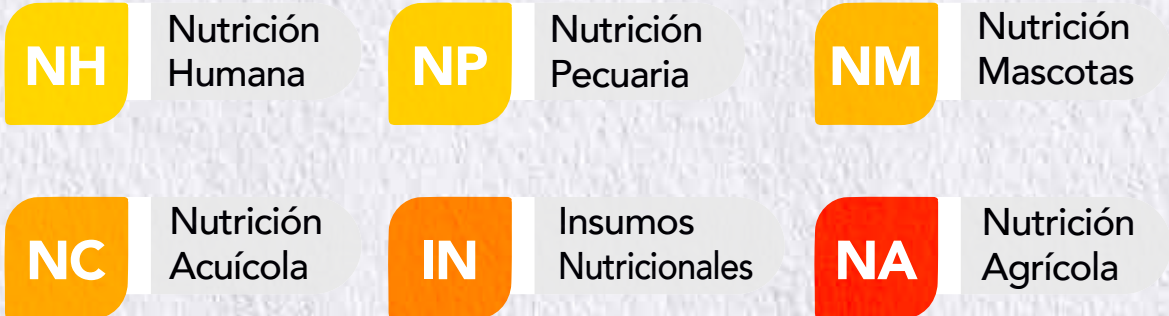




MARCAS Y PRODUCTOS

■ Líneas de negocios

102-2



BiOALiMENTAR tiene: 18 marcas, 27 productos y más de 80 variedades de subproductos y maquilas.



NH NUTRICIÓN HUMANA

- **HuevosBiO**

NP NUTRICIÓN PECUARIA

- **PAL**
PAL Pollo
PAL Chanco
- **NUTRITEC**
Sales Minerales

NP NUTRICIÓN PECUARIA

- **BiOmentos**
Aves
Cerdos
Lechería
Peces
Conejo
Cuyes
Equinos





NA NUTRICIÓN ACUÍCOLA

- BiOmentos Tilapero
- BiOmentos Truchas



NA NUTRICIÓN AGRÍCOLA

- Guanno
- Creplus



NM NUTRICIÓN MASCOTAS

- CANi
- Nutritec Cat
- Mambo
- Gatuco
- Cani Snacks
- Pal Gato
- Pal Perro



SERVICIOS

- Laboratorio



WWW

Para obtener mayor información acerca de los productos, ingresar al siguiente enlace:

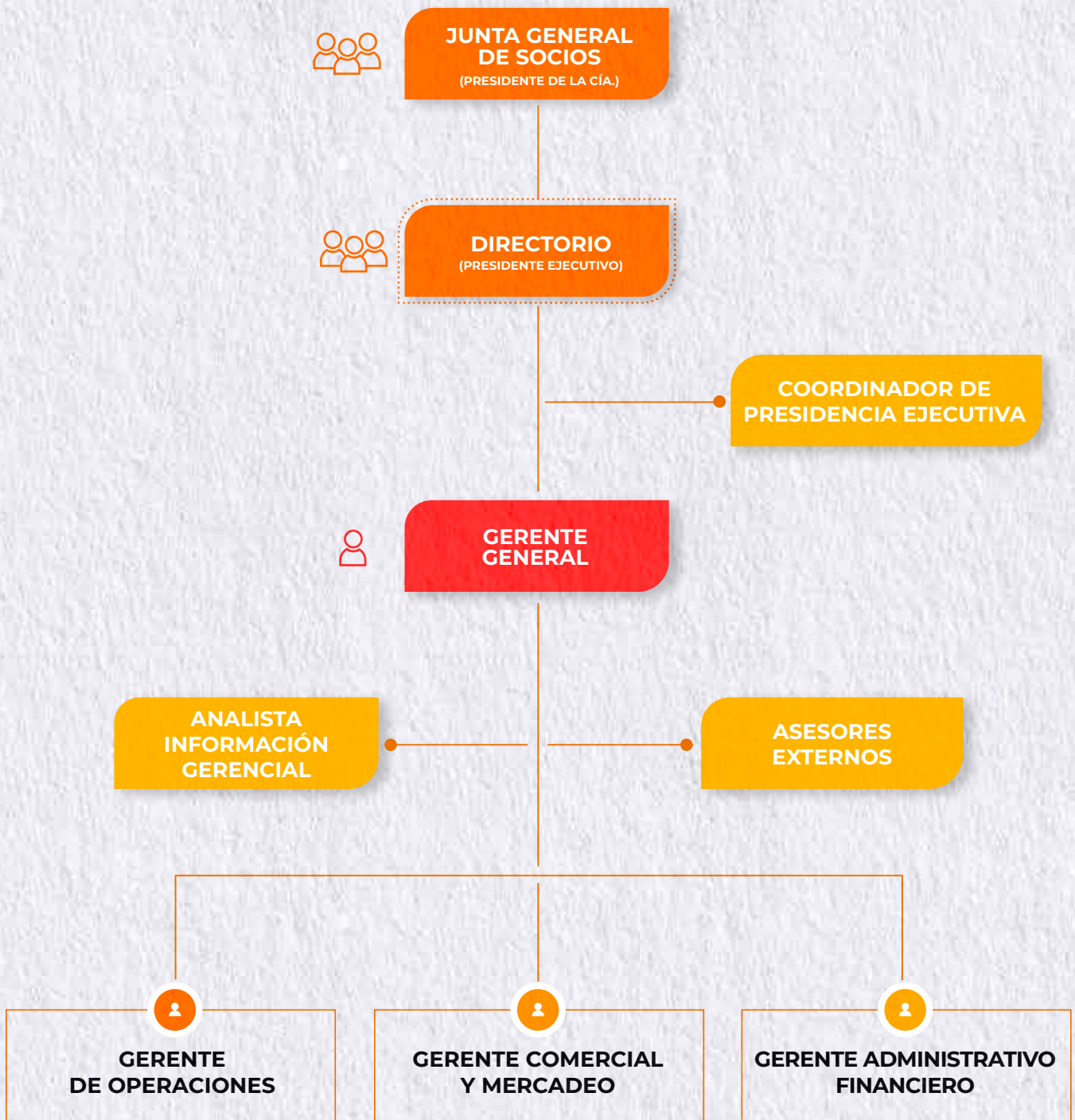
<https://www.bioalimentar.com/areas-de-negocio/>



GOBIERNO CORPORATIVO

102-18

En BiOALiMENTAR la estructura organizacional está en constante cambio con el objetivo de apalancar a la organización para el cumplimiento de la Visión 2020, en consonancia con su planificación estratégica.





■ Junta General de Socios

Representa el máximo órgano de gobierno de la empresa, está formada en un 75% por mujeres y en un 25% por hombres. Durante el año 2020, se efectuaron 1 Junta General Ordinaria y 10 Juntas Extraordinarias, conformadas por los socios legalmente convocados, mismos que responden de conformidad a las cuantías establecidas en el estatuto social, dichas juntas quedan formalizadas a través de las respectivas actas.

En el mes de abril la Junta General de Socios decidió nombrar a Edison Javier Garzón Garzón como Presidente de la compañía, para quien se legalizó el respectivo nombramiento a partir del mes de mayo del 2020, cesando en sus funciones la Señora Teresa Garzón Villafuerte, a quien se le otorgó como reconocimiento el nombramiento de Presidenta Vitalicia de la compañía. Acorde a lo establecido en estatuto, Edison Garzón cumple con la representación legal de la compañía y funciones específicas en el proceso de pagos del Departamento de Tesorería de la compañía.



■ Gerencia General

Hasta el mes de mayo del 2020 y cumpliendo con su periodo, Patricio Acosta mantuvo sus funciones de Gerente General. Mediante reunión de la Junta General de Socios en el mes de junio del 2020, se designó a Roberto Navarro Ávila para el periodo 2020-2023 como Gerente General de BIOALIMENTAR.

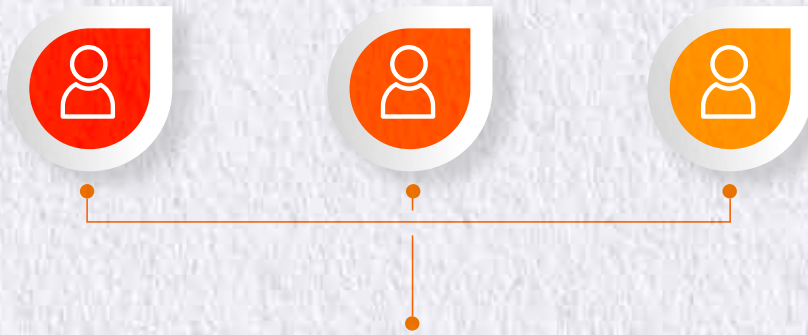
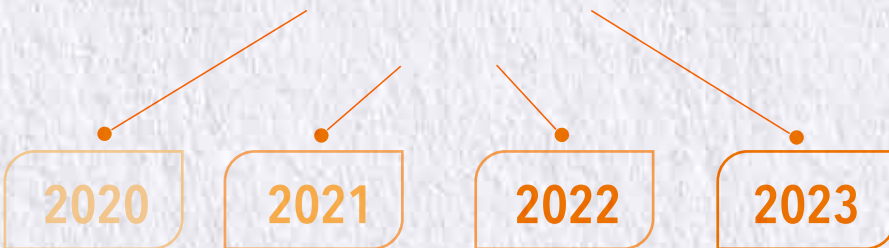


Foto del Gerente





■ ■ Comités de la Empresa

Para la toma de decisiones sobre temas económicos, sociales y ambientales, BiOALiMENTAR cuenta con los siguientes comités:





El Comité Ejecutivo representa el máximo órgano gerencial de toma de decisiones y está conformado por los Gerentes de cada una de las áreas de la compañía (3) y lo preside el Gerente General y en ocasiones el Presidente Ejecutivo. Este comité se activa de manera mensual.

Cada Gerente de acuerdo con sus responsabilidades y nivel de autoridad, debe dar cuenta de los indicadores financieros y no financieros, asociados directamente a su plan estratégico, así como también debe incluir el tratamiento de temas de índole económico, social y ambiental que puedan afectar a los intereses de la compañía; con el objetivo de realizar un exhaustivo análisis para la toma de decisiones.

En lo que respecta a los demás comités de la empresa, se conforman con Gerentes, Directores y de manera general con colaboradores de todas las áreas de la empresa; respondiendo y acorde, al objetivo y enfoque de cada comité.

A partir del mes desde octubre del 2019 y durante el 2020 por motivo de la emergencia sanitaria se mantuvo activo el Comité de Operaciones de Emergencia, cuyo propósito es velar por la salud de los colaboradores y mantener activas las operaciones de la empresa, en julio del 2020 se conformó el comité de Estrategia y Táctica con el objetivo de construir la Planificación Estrategia 2021-2025 para BiOALiMENTAR.

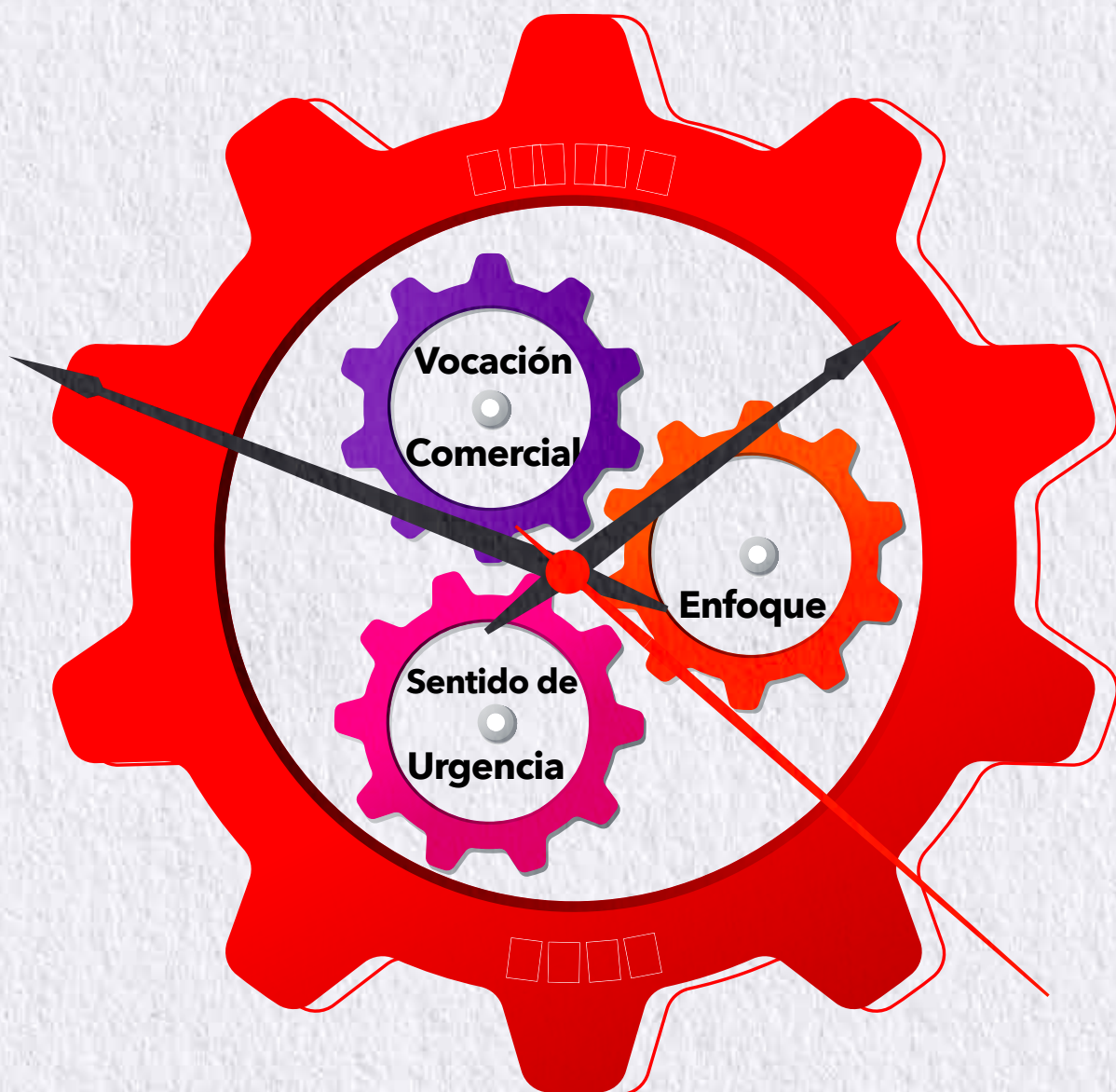


MODELO DE GESTIÓN, VALORES Y ÉTICA

■ ADN BIOALIMENTAR

102-16

El ADN BiO es una expresión que hace referencia a lo que un colaborador de la empresa debe llevar impregnado o interiorizado, como son: valores corporativos, valores morales, comprensión de la misión, la orientación hacia el propósito a largo plazo, reflejado en la visión, políticas, competencias organizacionales y el enfoque hacia la sostenibilidad y responsabilidad social corporativa, con el fin de fortalecer la cultura organizacional.





■ **Misión**

Transformar con pasión nuestro trabajo en alimentos que brinden salud y bienestar para nuestros clientes y colaboradores.

■ **Visión 2020**

En el año 2020, quienes conformamos **BiOALiMENTAR**, seremos la empresa agroalimentaria más **EFICIENTE** y **RENTABLE** del **ECUADOR**, con **PRESENCIA** en el **MERCADO INTERNACIONAL**.

Por nuestra calidad, cultura organizacional, innovación, seguridad alimentaria y responsabilidad social generaremos siempre más valor para nuestros clientes.

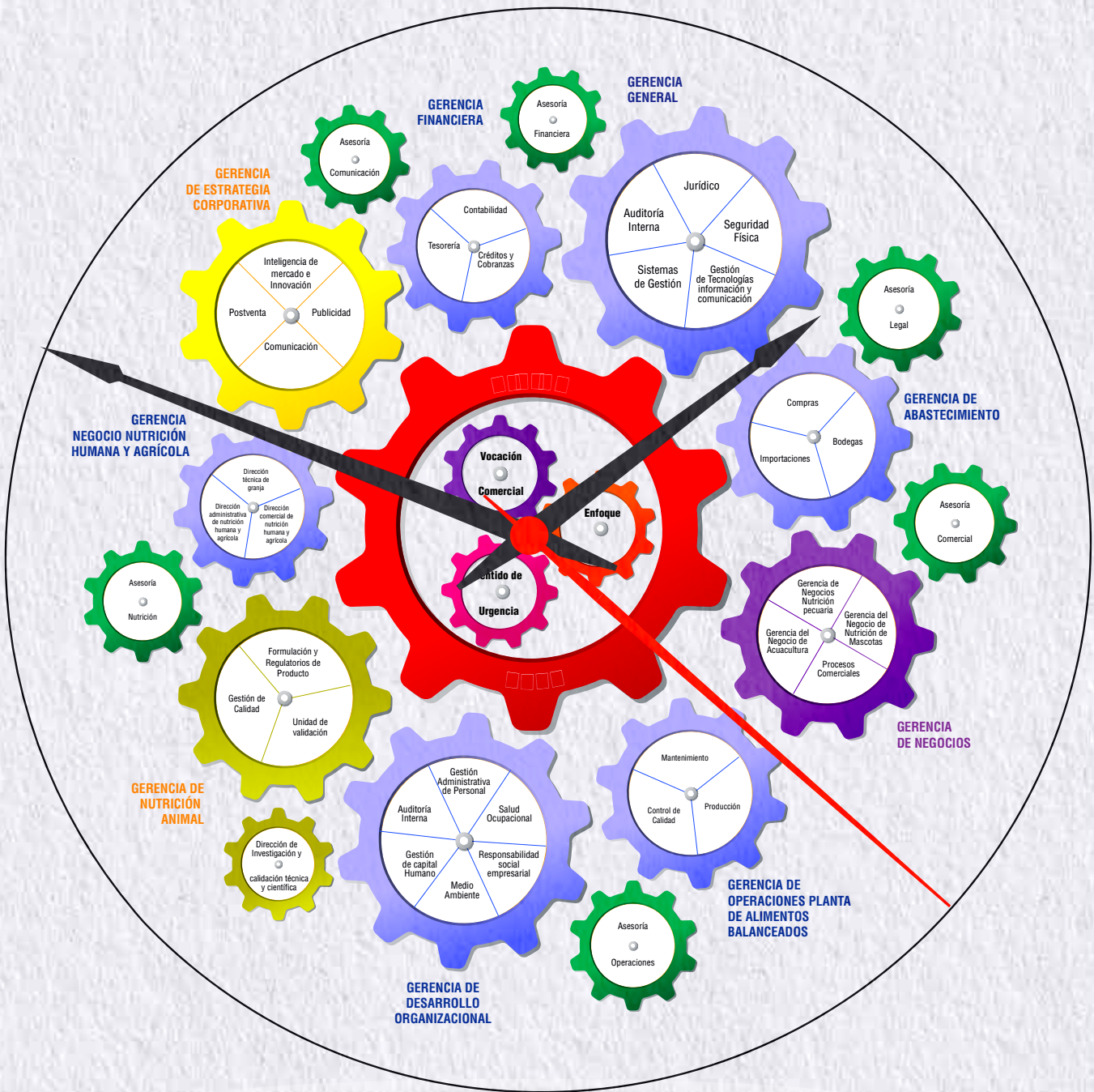
Y por el alto desarrollo de nuestro capital humano nos convertiremos en el **MEJOR LUGAR PARA TRABAJAR**.



Organización funcional como un reloj suizo

A partir del año 2018 BiOALIMENTAR adoptó el modelo funcional de un reloj suizo, ejemplificando a través de este dispositivo mecánico, a una organización que se compone de engranajes como partes y piezas que se acoplan una a la otra a la perfección, cada una de sus partes tiene un fin único, cumplir con la Visión 2020, aplicando los tres valores corporativos: sentido de urgencia, enfoque y vocación.

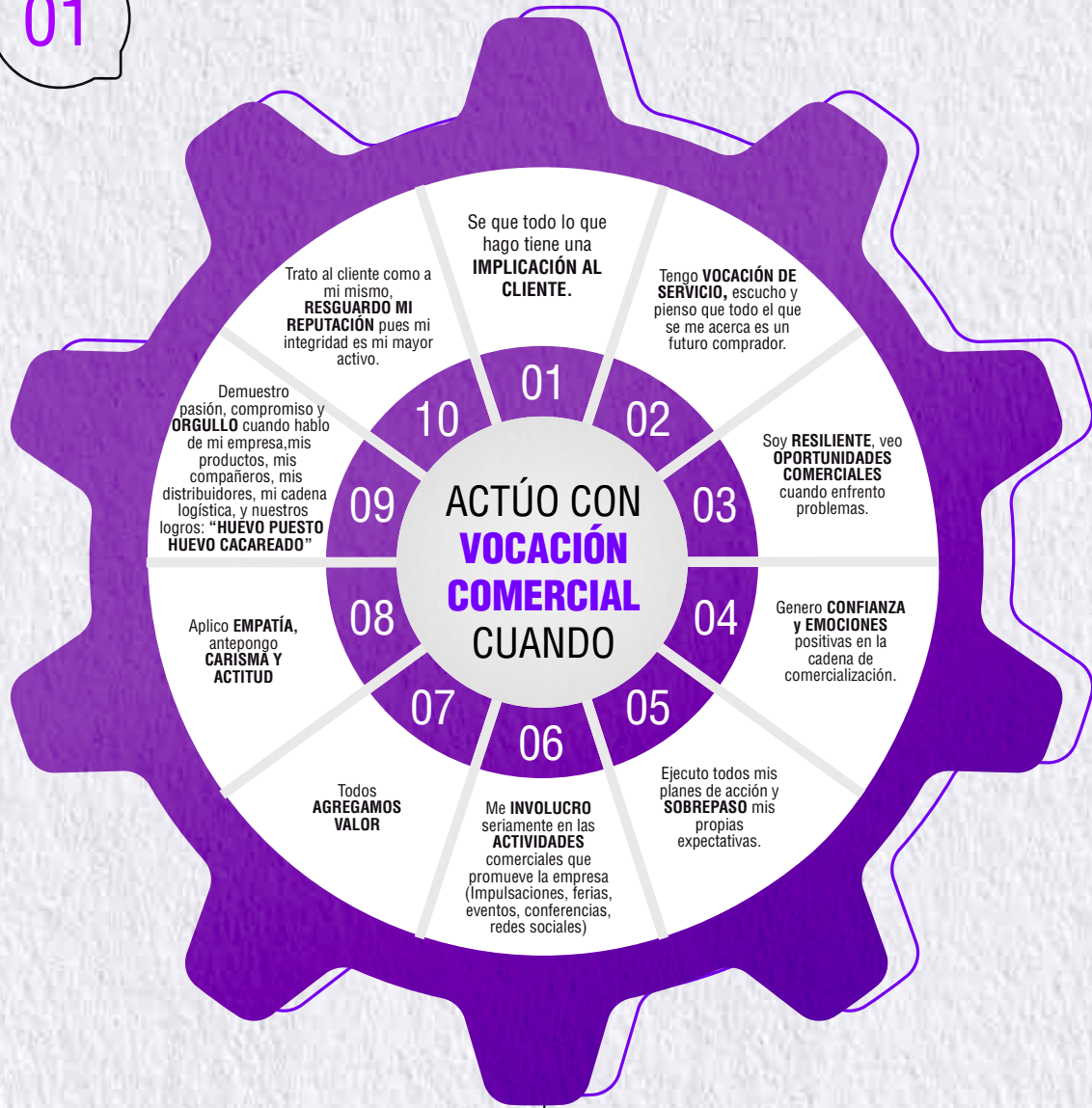
El modelo de organización funcional de un reloj suizo se caracteriza por ser una estructura descentralizada y flexible, donde cada departamento o área funciona como un engranaje que contribuye al funcionamiento general de la organización. Este modelo permite una mayor autonomía y responsabilidad en cada una de las partes, lo que favorece la eficiencia y la innovación.





Valores corporativos

01

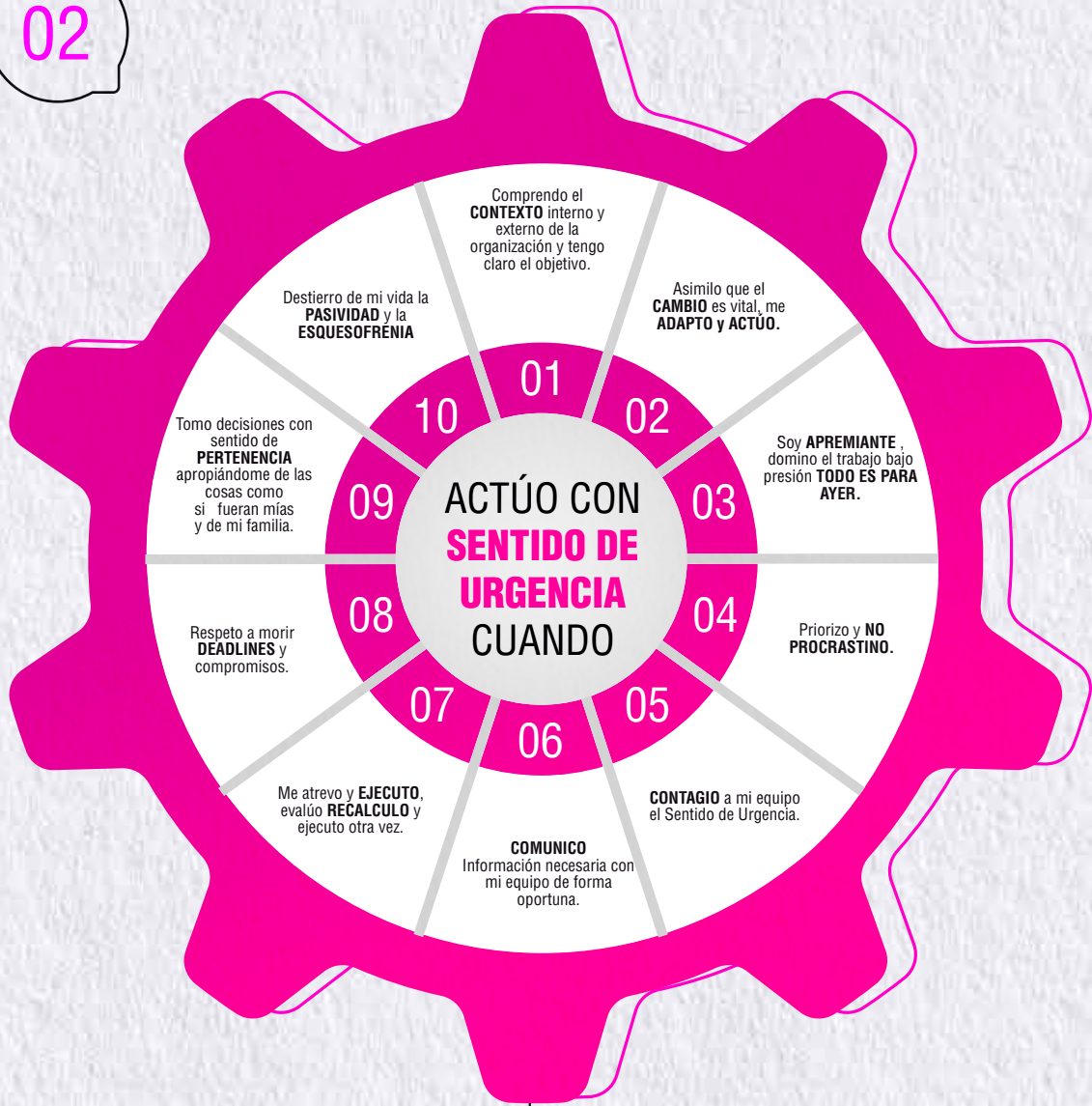


Vocación Comercial:

Todos en **BiOALiMENTAR** enfocados en la promesa de valor.



02

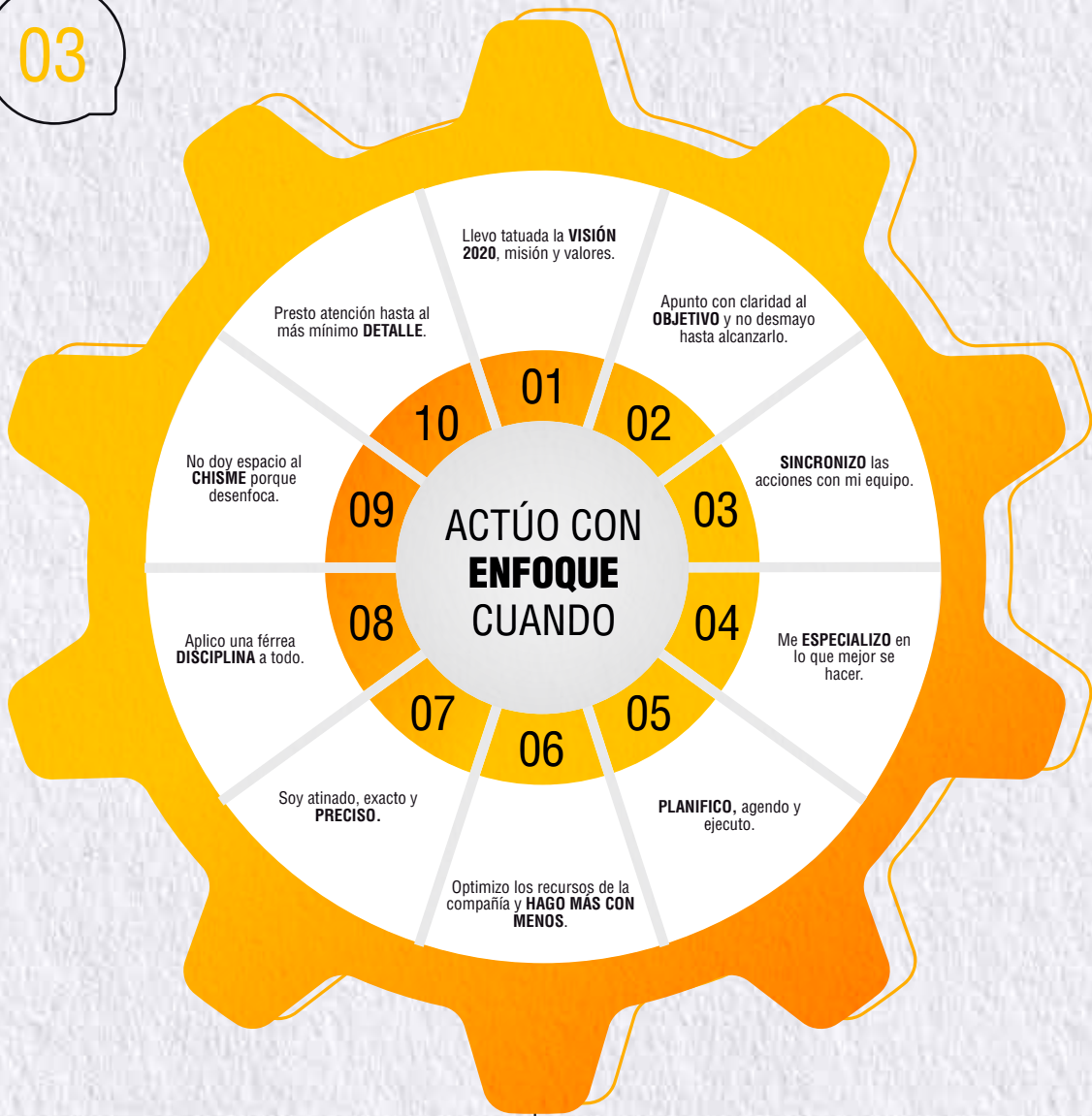


Sentido de Urgencia

La velocidad en la acción es primordial para alcanzar las metas. Generar el sentido de pertenencia da velocidad y urgencia.



03



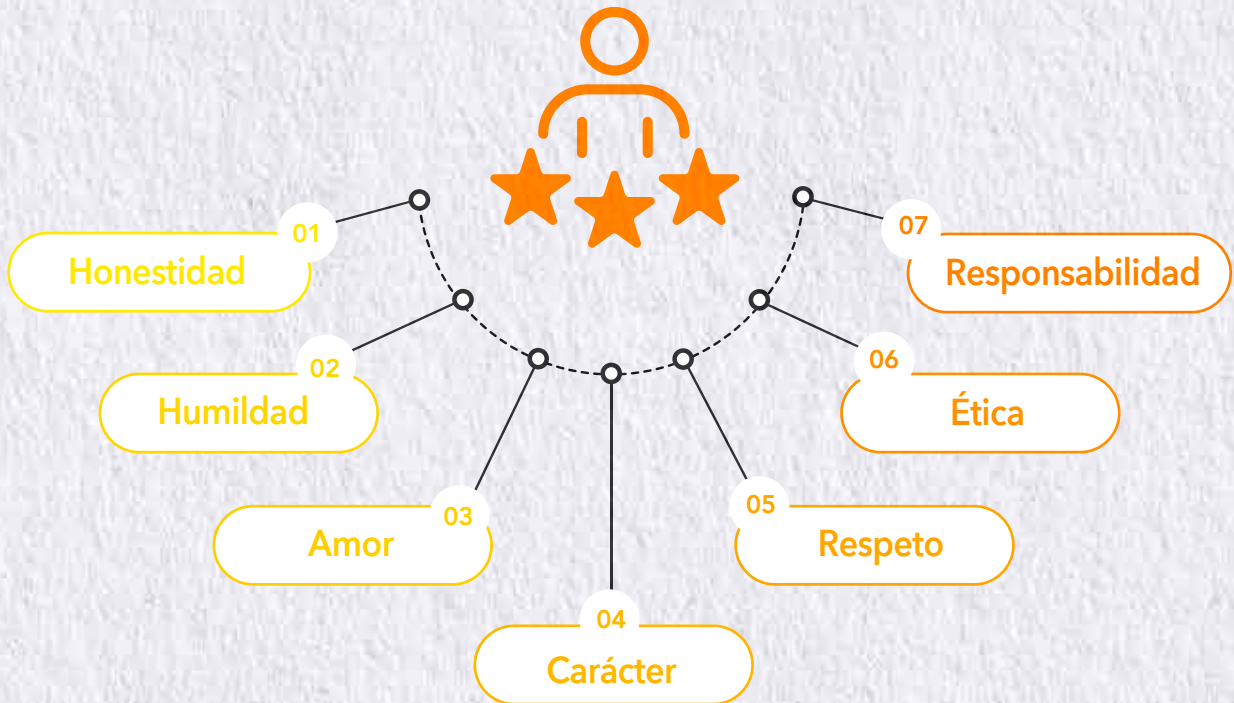
Enfoque

Cada colaborador haciendo lo que mejor sabe hacer, con una orientación exacta.



■ Valores Morales

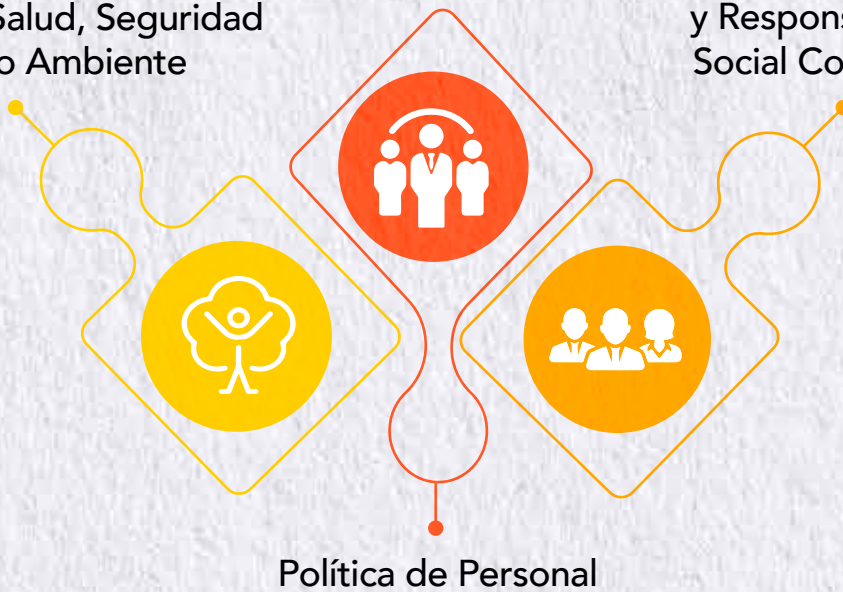
BiOALiMENTAR en base a la filosofía de vida de sus fundadores, pone en manifiesto los valores morales, mismos que constituyen los pilares del Código de Ética.



■ Principales Políticas

Política Integrada de Inocuidad, Salud, Seguridad y Medio Ambiente

Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa





Lineamientos internos de conducta

205-2 205-3

■ Reglamento Interno de Trabajo

Como base legal fundamental, la empresa cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo, documento que regula las relaciones laborales entre los colaboradores y la organización.

■ Código de Ética

Instrumento en donde la compañía establece los principios y valores de conducta mínimos, bajo los que deben enmarcarse las acciones de los propietarios, administradores, colaboradores y demás grupos de interés. Es difundido internamente por medio de talleres de capacitación y reuniones informativas.





Buzón de ética: se dispone de una línea a la cual los usuarios pueden hacer una denuncia directa y/o anónima, al número **0997746951**.



Otro canal de comunicación es el correo:

etica@bioalimentar.com

03

Estrategia de Sostenibilidad



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (STB&RSC)

BiOALiMENTAR mantiene el compromiso de ser una empresa sostenible y socialmente responsable, es así que ha participado en distintas iniciativas sociales con el único propósito de ayudar a quienes lo necesitan; enfocada en seguir este camino, evolucionó su política de Responsabilidad Social a Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (STB&RSC), apalancándose en la misma, como una estrategia para la perpetuidad.





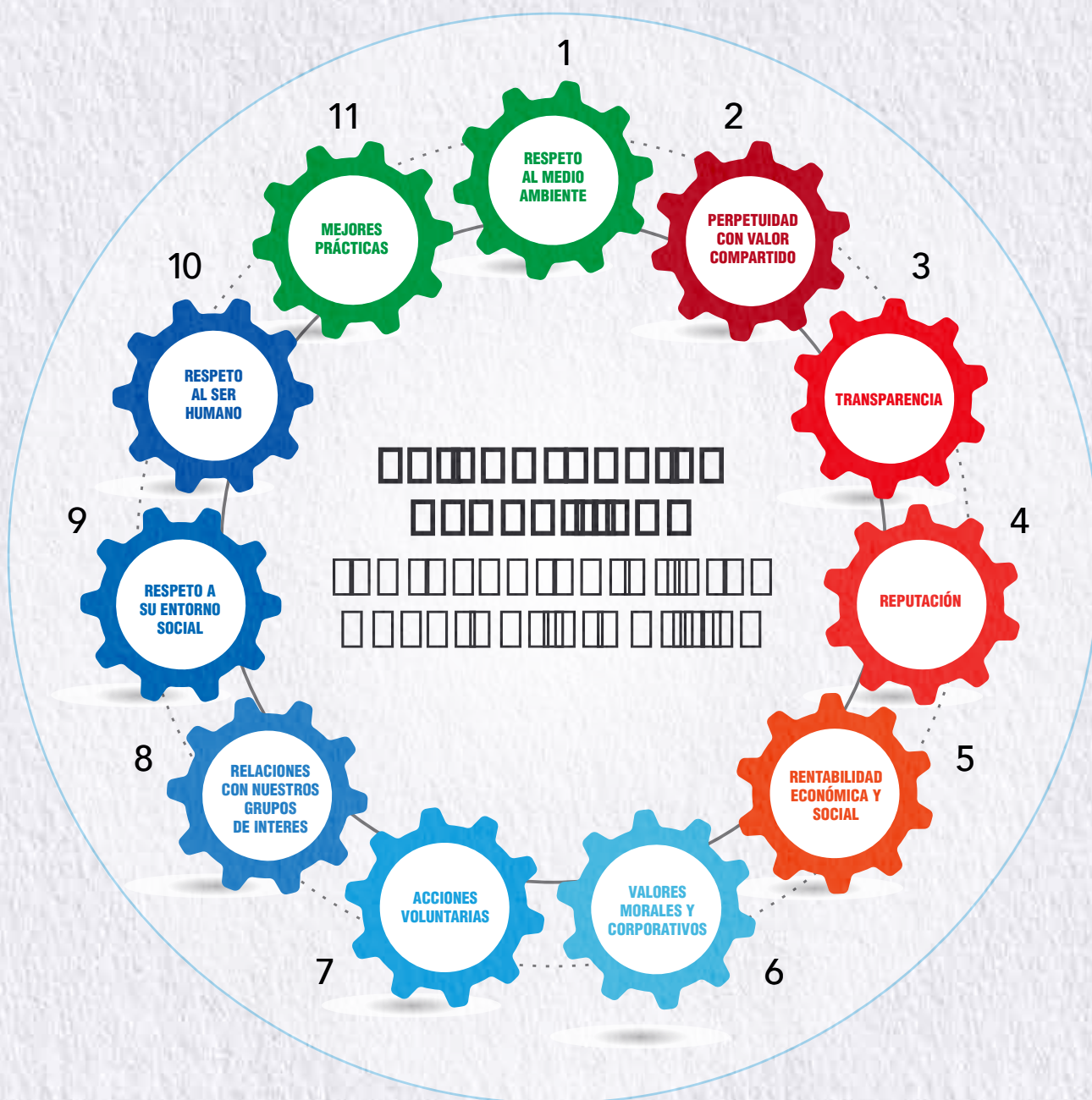
<https://dividirparamultiplicar.com/sostenibilidad/>

La política de BiOALiMENTAR está representada como un sistema de engranajes formado por 3 ejes y 11 pilares, que juntos movilizan sus causas y aportan a 3 de los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.





Los pilares base de la política son:





■ ■ **Estos pilares generan una conexión y agilizan el movimiento de los 3 ejes de la política**



01

La organización garantiza el respeto al medio ambiente por medio de la aplicación de las mejores prácticas de producción y cuidado ambiental.



02

La empresa actúa bajo prácticas de transparencia, rentabilidad económica y social, junto con la aplicación de sus valores morales y corporativos.



03

El bienestar se fomenta a través de varias acciones como son la no discriminación, la oferta de productos de calidad, acciones voluntarias con el entorno social, entre otras.



CONFORMACIÓN DEL GRUPO BIOALIMENTAR - GBA

El 6 de enero del 2020 en el evento de “Día de Reyes”, el Presidente Ejecutivo dio a conocer los nuevos proyectos para BiOALiMENTAR, entre ellos la conformación del GRUPO BIOALIMENTAR - GBA y la nueva estrategia de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa de la compañía.

Con más de 50 años de experiencia, guiados por los principios de innovación, sostenibilidad y en busca de garantizar la perpetuidad, en el 2020 la empresa camina hacia la conformación del GRUPO BIOALIMENTAR - GBA, actualmente están operativas 6 empresas que se desarrollan dentro de varios sectores económicos y facturaran más de 75 millones de dólares anuales.

■ Sectores económicos:

- Nutrición Humana
- Nutrición Agrícola
- Nutrición Animal
- Bienestar Animal
- Franquicias y representaciones Internacionales
- Seguros
- Transporte





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

BiOALiMENTAR impacta de manera directa en 3 de los 17 ODS, sus impactos son generados por:



Productos y servicios.



La gestión responsable del negocio.



A través del compromiso con el bienestar de la comunidad.



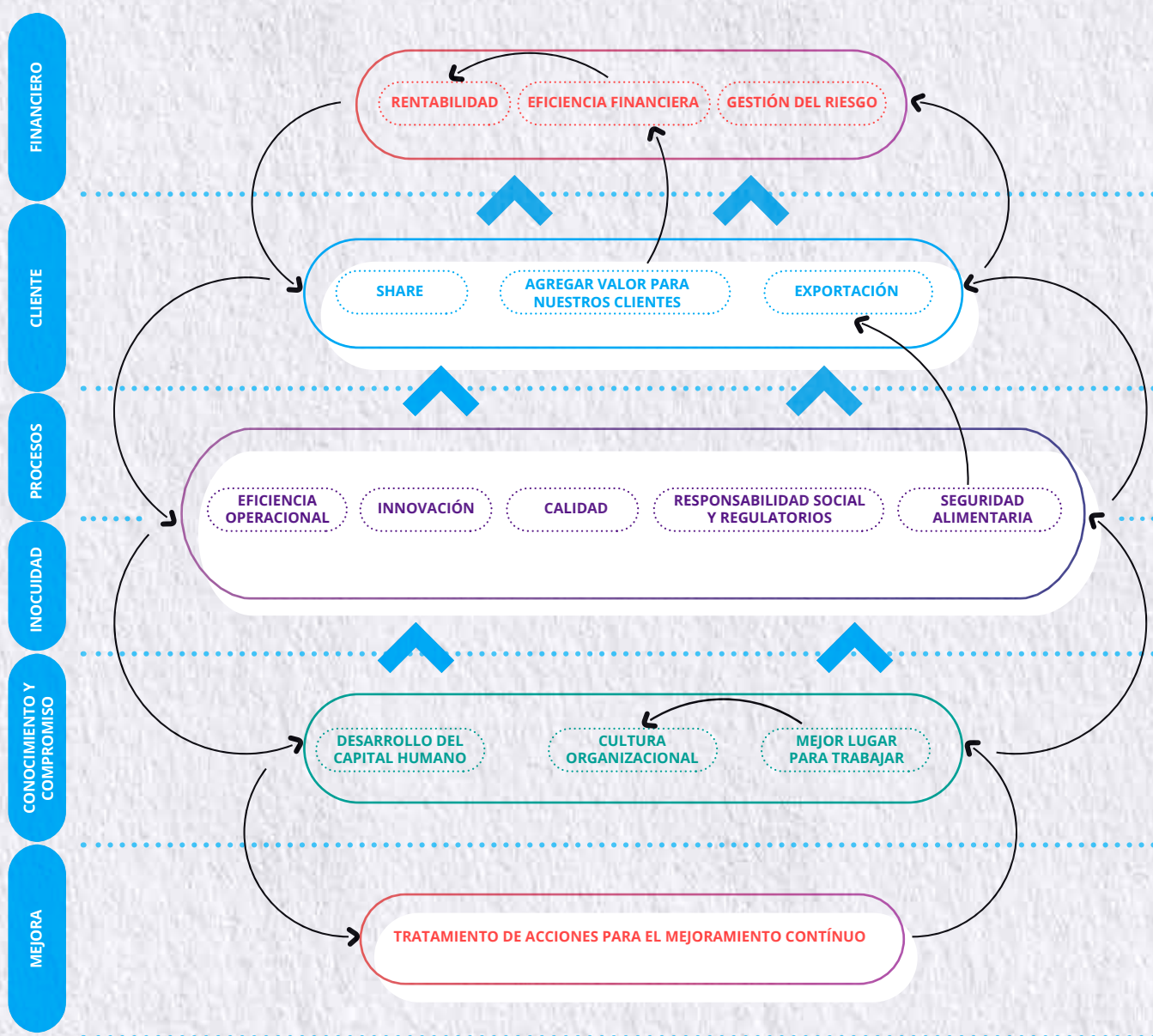
La empresa contribuye a la soberanía alimentaria del Ecuador y a la lucha contra el hambre, a través del apoyo y valor agregado, proporcionado a los agricultores locales y productores pecuarios, entregando balanceados de alta calidad nutricional, lo cual incide directamente en la producción pecuaria y en la producción de alimentos sanos y nutritivos para la población.

La fábrica multiespecie de BiOALiMENTAR cuenta con tecnología de punta y procesos de alto nivel, mismos que aportan directamente a la generación de nuevas fuentes de empleo local y nacional a lo largo de toda la cadena de suministro, así mismo, aportan en la diversificación del portafolio de productos y líneas de negocio de la empresa.



BiOALiMENTAR gestiona el uso eficiente de los recursos naturales, minimizando y reutilizando las pérdidas y desperdicios en la cadena de producción, a través de la reducción de emisiones y desechos liberados a la atmósfera, el agua y suelo para disminuir los efectos adversos a la salud humana y al medio ambiente.

Mapa Estratégico BiOALiMENTAR 2020





GRUPOS DE INTERÉS

102-40, 102-42, 102-43

La identificación de los grupos de interés de BiOALiMENTAR se llevó a cabo mediante una mesa de trabajo, con la participación de la gerencia general, gerencia de desarrollo organizacional, coordinación de sistemas de gestión y un asesor externo en reportes de sostenibilidad.



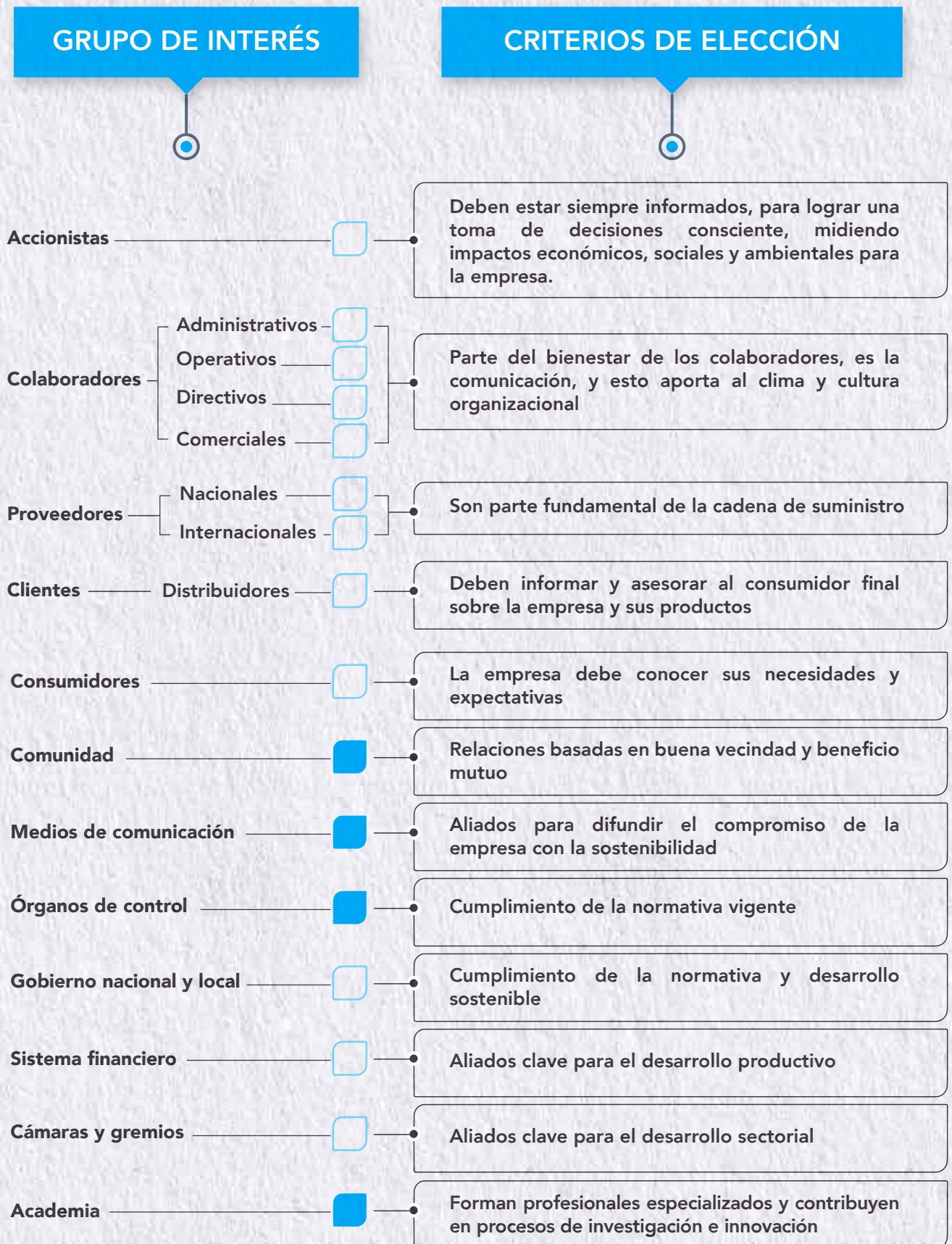
La comunicación tanto interna como externa en la empresa, es manejada por la dirección de comunicación, quien por medio de diferentes canales de comunicación como redes sociales, página web, material publicitario, mailing, POP, encuestas y entrevistas mantienen la conexión con los grupos de interés externos. En el caso de los grupos de interés internos, se maneja la comunicación mediante reuniones, pantallas, eventos, redes sociales, llamadas telefónicas y material publicitario.



Frecuencia de relacionamiento

Permanente

Periódica





■ Compromiso de la Alta Dirección

En BiOALiMENTAR el compromiso con la sostenibilidad está encabezado por el Presidente Ejecutivo, quien han participado en eventos relevantes como:

■ Programa de comercio global de U.S.

A inicios del mes de enero Edison Garzón Garzón, Presidente Ejecutivo de la empresa, participó como panelista en “U.S.SOY Agribusiness Sustainability Summit”, donde compartió sobre las estrategias sostenibles en el negocio avícola.



■ Liderazgo empresarial frente al escenario post COVID-19

Participación como ponente en el seminario Online:

“Modelos de Innovación en Sostenibilidad: Liderazgo empresarial frente al escenario post COVID-19”, organizado por CERES y el Centro Internacional de Investigaciones sobre Ambiente y Territorio (CIAT) de la Universidad de Los Hemisferios.

■ Décimo WHU Talks: Responsabilidad Social Empresarial Casos de Éxito

Organizado por la World Humanistic University, se presentaron las mejores prácticas de sostenibilidad y responsabilidad social de BiOALiMENTAR, implementadas durante la pandemia.



8 de septiembre vía zoom

■ V Congreso internacional Ciencia, Sociedad e Investigación Universitaria

Participación con el tema “SIN INNOVACIÓN NO HAY SOSTENIBILIDAD- PUCE”.



04

Marca Responsable y de Calidad

Temas materiales a desarrollarse en este capítulo:

- Calidad y nutrición
- Mejora de la cadena de suministro
- Prácticas comerciales
- Gestión integral de riesgos



CALIDAD Y NUTRICIÓN

103-1 103-2 103-3

BiOALiMENTAR entrega a distribuidores y clientes una oferta de valor fundamentada en la calidad y nutrición de sus productos, garantizando de esta manera, la salud y seguridad de los consumidores.

La empresa desde el año 2008 se mantiene certificada bajo la norma ISO 22000:2005 y en el año 2020 migró a la versión ISO 22000:2018, con lo cual garantiza la gestión y cumplimiento de requisitos para un sistema de gestión de inocuidad alimentaria. Como parámetro de medición se maneja la recertificación anual, complementado con la medición del índice de satisfacción al cliente.



■ Política de integrada

El propósito de esta política es garantizar que todos los procesos de la organización se gestionen de manera integrada, considerando los aspectos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza, para asegurar la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la empresa.

- Entregar a nuestros clientes productos inocuos y de calidad, que cumplan los requisitos legales y reglamentarios.
- Asignar los recursos necesarios para mejorar continuamente el desempeño de los procesos, la creación de valor para nuestros clientes y partes interesadas.
- Garantizar ambientes de trabajo seguros, saludables y ambientalmente responsables, que fomenten el aprendizaje y el desarrollo de nuestro talento humano, con una comunicación efectiva.



BiOALiMENTAR a través de su política Integrada pone en manifiesto el compromiso con la producción de alimentos seguros, sujetándose en altos estándares de producción, almacenamiento y distribución, garantizando de esta manera que, una vez ingeridos los productos, no representen un riesgo para la salud.

La empresa maneja procedimientos de mejora constante de los perfiles nutricionales de los productos, mismos que incluyen pruebas de campo en galpones experimentales de pollos de engorde, gallinas y cerdos. Adicionalmente, algunos de los clientes finales de BiOALiMENTAR, permiten desarrollar pruebas de producto en sus granjas.

■ Certificaciones

● ISO 22000



IA - CER368568

● HACCP NTC 5830



IA - CER368569

● ISO 22000



● HACCP NTC 5830

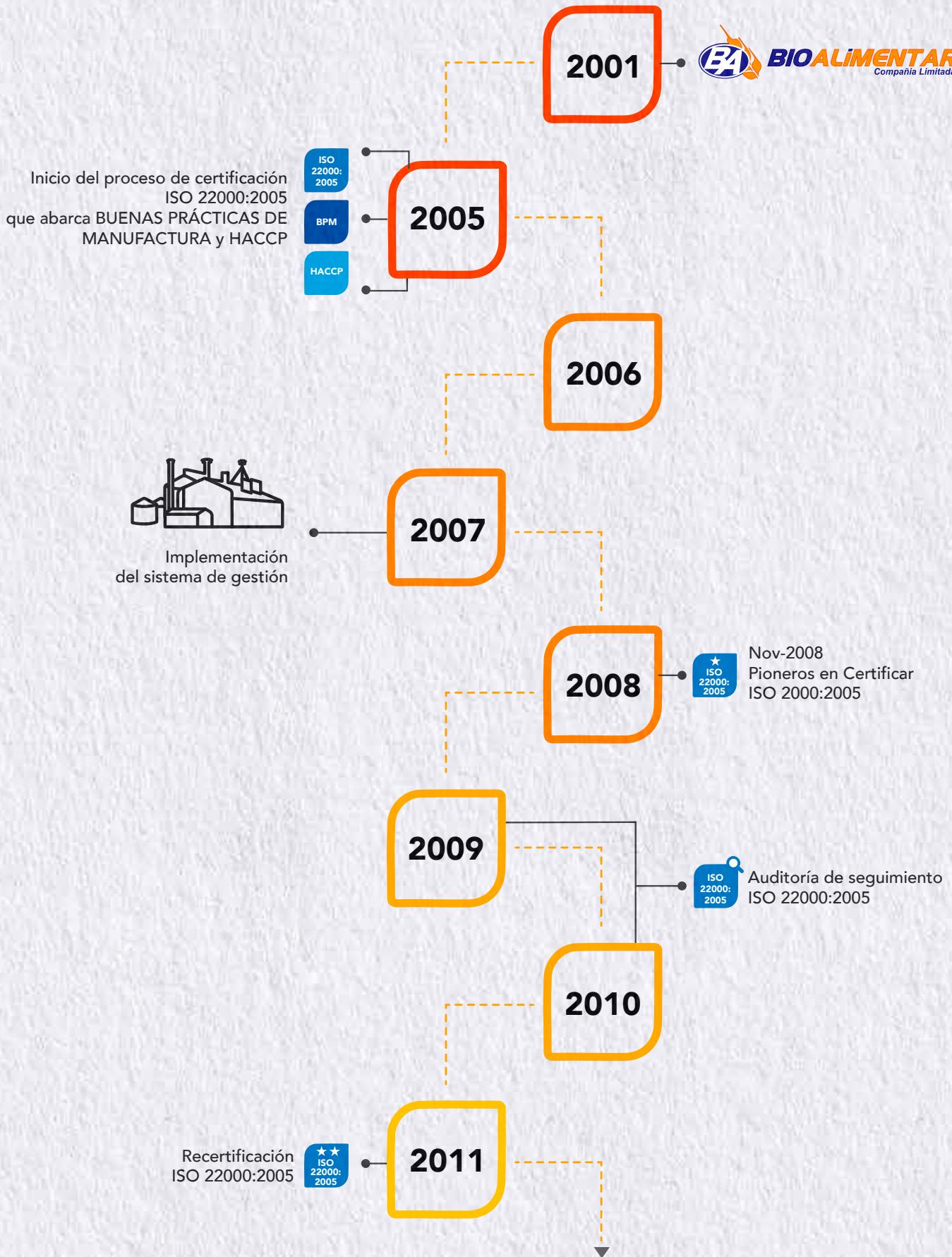


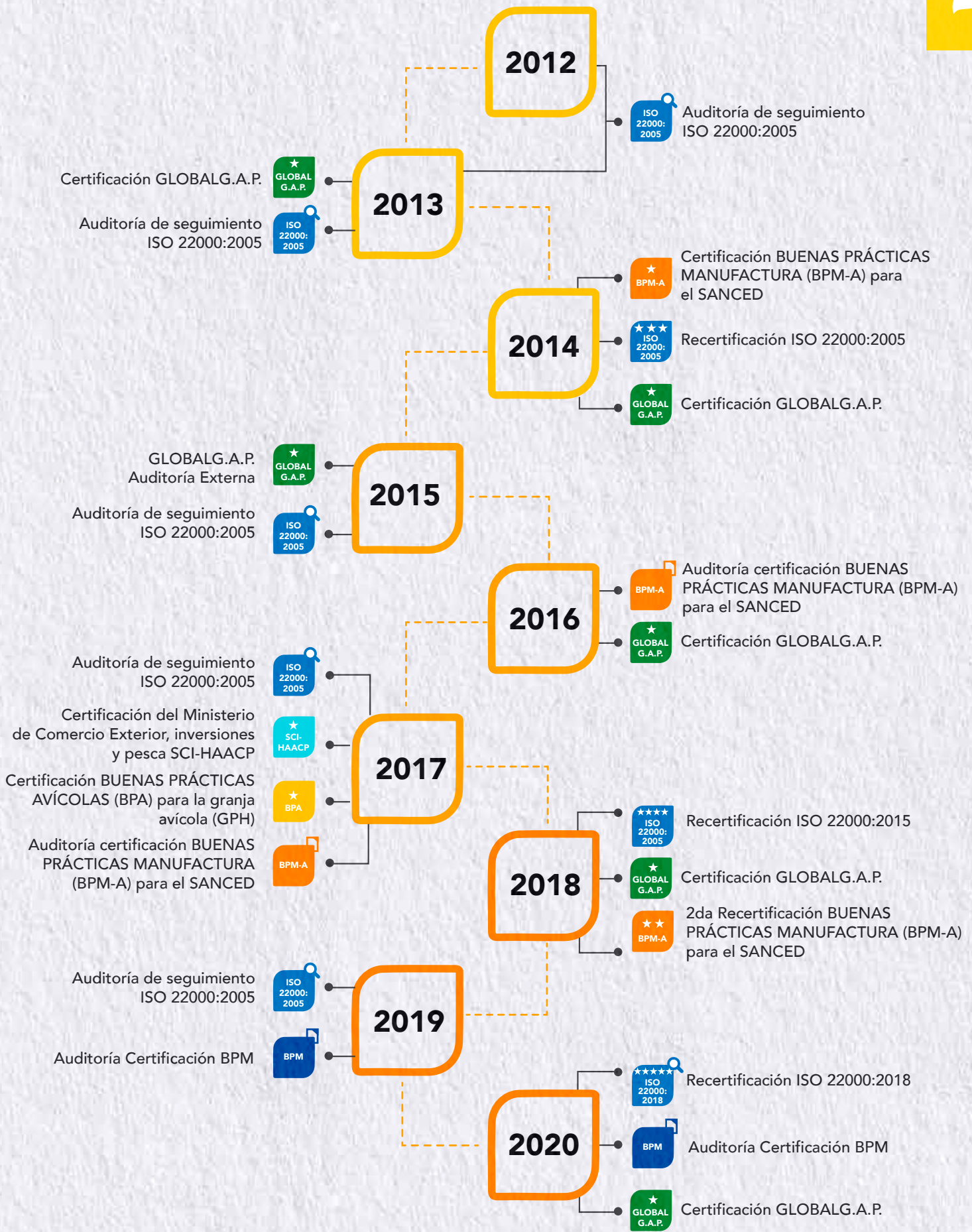
GLOBALG.A.P.
The Global Partnership for Safe and Sustainable Agriculture



■ Sistema de gestión de inocuidad alimentaria – SGIA

BiOALiMENTAR es pionera en Ecuador en certificar un sistema de gestión de inocuidad alimentaria para animales.







■ Satisfacción al cliente

BiOALIMENTAR para la medición del nivel de lealtad y satisfacción del cliente trabaja bajo la metodología NPS (Net Promoter Score), la cual indica los niveles de satisfacción basada en la recomendación de compra de productos y marcas, que realizan los clientes a los consumidores.





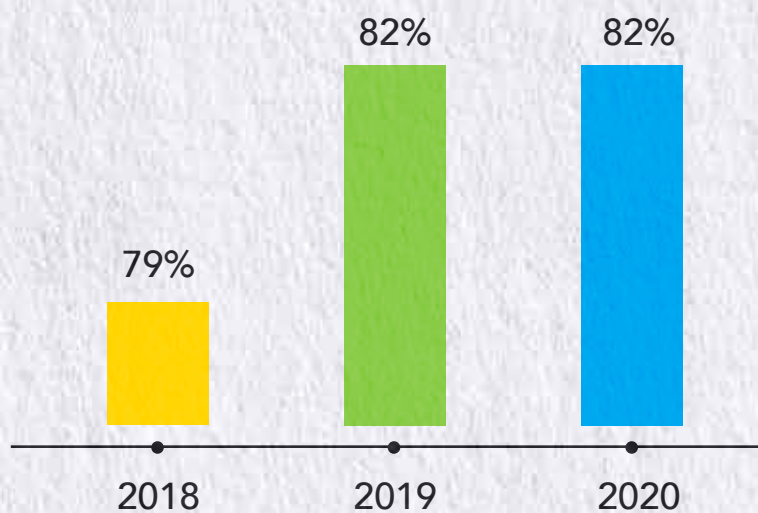
La medición se basó en:

- Experiencia del servicio brindado
- Tiempos de entrega

Evaluación de servicios:

- Transporte
- Asesores Comerciales
- Facturación
- Cobranza
- Personal Interno

Los resultados de la medición realizada en el segundo semestre del 2020 son los siguientes:





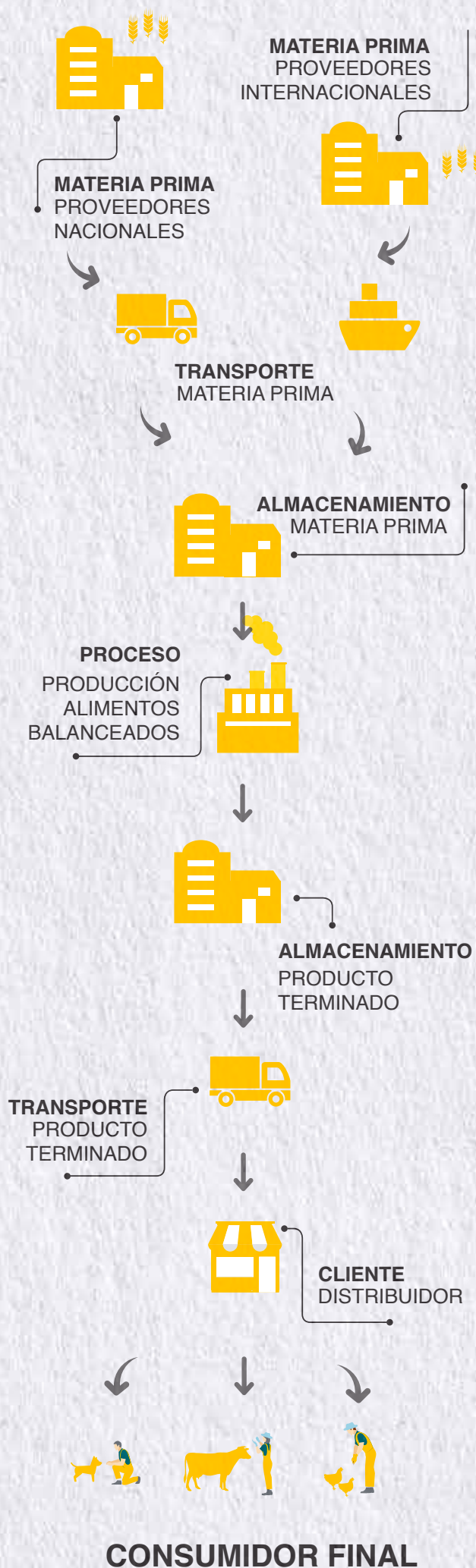
MEJORA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

103-1 103-2 103-3

El departamento de compras de BiOALiMENTAR con el objetivo de estandarizar y garantizar los niveles de exigencia requeridos en materias primas, califica y evalúa a los proveedores en base a una serie de requisitos establecidos en la política de compras, que aseguran la calidad e inocuidad de las materias primas e insumos, entre dichos requisitos, también se contempla el cumplimiento del marco legal, laboral y tributario vigentes, y que la actividad se encuentre enmarcada dentro de la política de sostenibilidad y responsabilidad social.

102-9

BiOALiMENTAR cuenta con proveedores nacionales e internacionales que han sido seleccionados en base a los lineamientos establecidos en el código de compras responsables de acuerdo con calidad, precio, tiempos de respuesta y prácticas sostenibles.





BiOALiMENTAR trabaja con proveedores nacionales e internacionales que han sido seleccionados en base a los lineamientos establecidos en el código de compras responsables, considerando calidad, precio, tiempos de respuesta y prácticas sostenibles.

Un de los proveedores internacionales insignia para la empresa es Bunge, quien provee de pasta de soya, entre otras materias primas más, a quien año tras año le entregan el certificado de sostenibilidad de parte de la Asociación Americana de la Soya (USSOY.ORG), avalando que la pasta de soya que entrega a BiOALiMENTAR cumple con el Protocolo de Garantía de Sustentabilidad de la Soya (SSAP) producida en EE. UU.



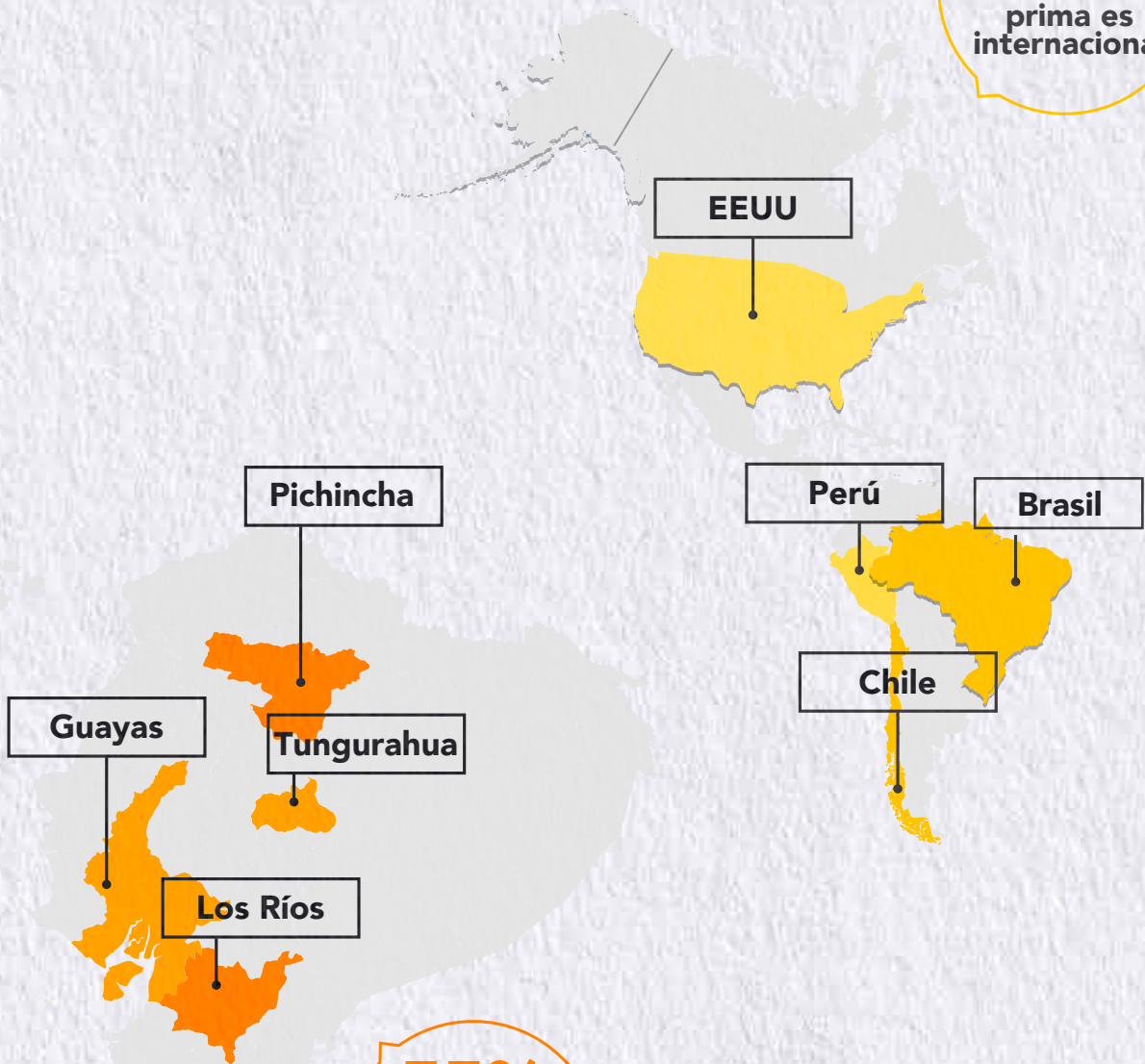
A lo largo de la cadena de suministro, se tiene la presencia del recurso humano (mano de obra) en un 40%, siendo que el restante 60% representa la automatización de procesos, en base a lo anterior se generan fuentes de empleo para aproximadamente 700 familias.



44 Proveedores de materias primas

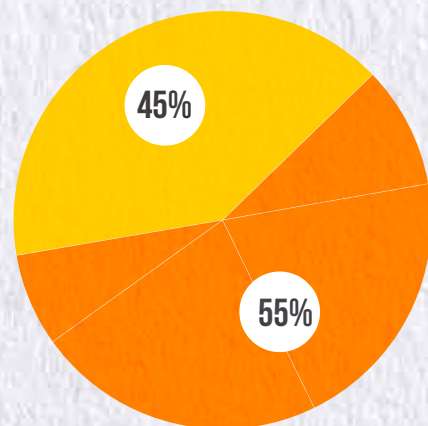
45%

De la materia prima es internacional



55%

De la materia prima es nacional





■ Proporción de gasto en proveedores 2019

204-1

Procedencia de los proveedores	Nacionales	37	Internacionales	7
--------------------------------	------------	----	-----------------	---

Valor monetario estimado de los pagos realizados a proveedores	US \$ 1'900.000 mes
--	---------------------

Materias Primas	% de los pagos realizados a proveedores	Procedencia	
		Nacional	Importado

Macro ingredientes	30%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Micro ingredientes	20%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Líquidos	20%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aditivos	20%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Empaques y embalajes	10%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Política de compras

204-1 414-1 414-2

BiOALIMENTAR mantiene una política de compras estructurada bajo los principios de responsabilidad social corporativa y el cumplimiento de toda la normativa legal vigente, además estimula la generación de valor a través de servicios y/o proyectos socialmente responsables, bajo los siguientes criterios:





PRÁCTICAS COMERCIALES

103-1 103-2 103-3

BiOALiMENTAR anualmente establece una planificación con programas y actividades comerciales, cuyo objetivo va encaminado a incrementar ventas y mejorar las prácticas comerciales de la empresa, en el 2020 estas actividades fueron reprogramadas, de tal manera que, no se pierda el contacto con clientes y distribuidores, es así como se impartieron una serie de charlas virtuales/webinars con las siguientes tematicas:

05

Colaboradores

Temas materiales a desarrollarse en este capítulo:

- Prevención Covid-19
- Bienestar laboral
- Enfermedades laborales



103-1 103-2 103-3

Para BiOALiMENTAR el bienestar y desarrollo de los colaboradores y sus familias se mantuvo como prioridad durante el 2020, es así como la gestión de la empresa se enfocó en:

- Prevención Covid-19
- Bienestar laboral
- Enfermedades laborales

Para cumplir estas metas, la empresa considera a la cultura organizacional como un elemento fundamental dentro del ADN de la empresa, siempre enmarcados en los valores y principios que han dejado como legado sus fundadores.

Además, la organización vela por el bienestar y salud de los colaboradores al manejar los procesos de seguridad y salud bajo un modelo de gestión que contempla programas de salud, medidas de seguridad industrial, entre otros aspectos.

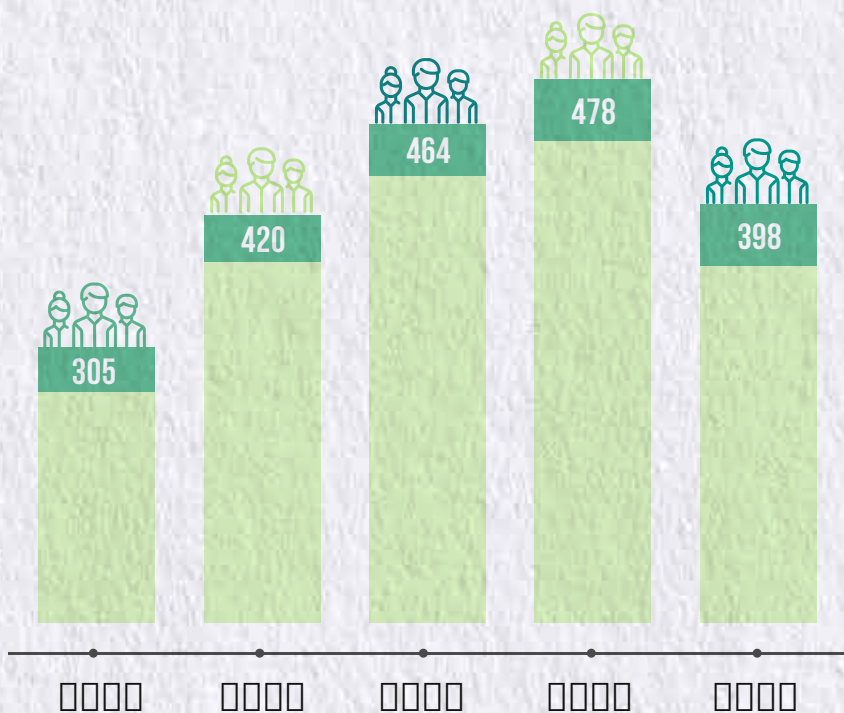


POLÍTICA DE PERSONAL

La administración del capital humano en la empresa BiOALiMENTAR, se orienta al colaborador y se basa en los principios de desarrollo humano, inclusión, equidad, bienestar, felicidad y justicia.

FUERZA LABORAL EN BiOALiMENTAR

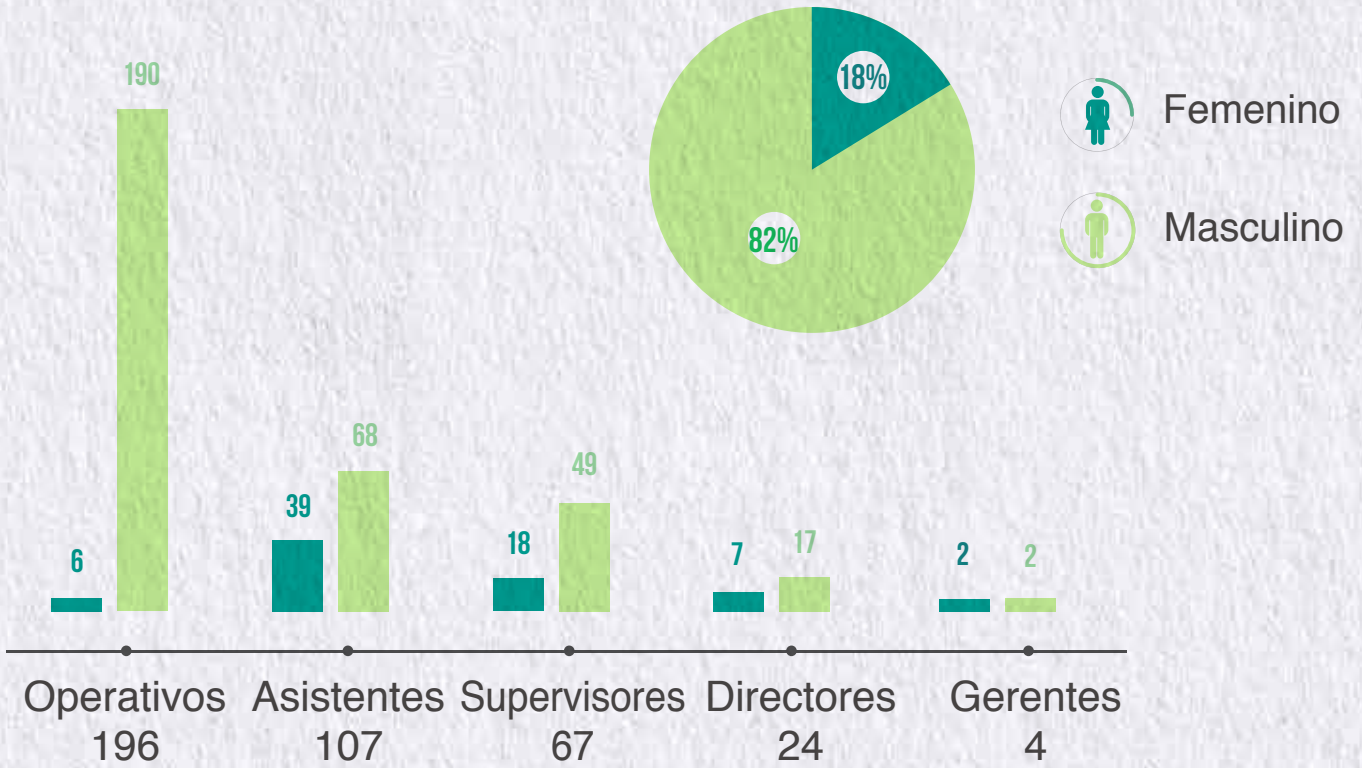
102-8



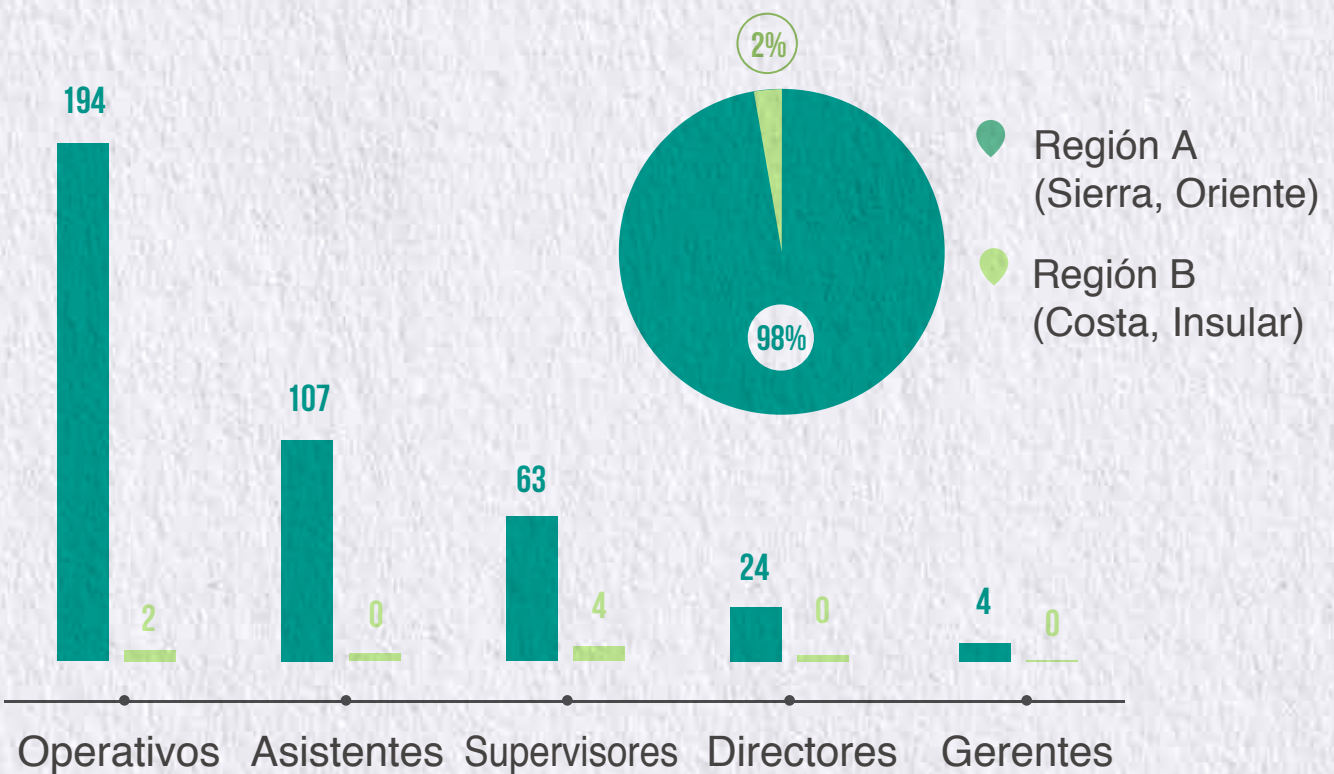
Respecto al año 2020, la empresa consolida el siguiente detalle de información de sus colaboradores.



Nómina de colaboradores por cargos y sexo



Nómina de colaboradores por cargos y región





Número de contrataciones por tipo de contrato y sexo



Número de nuevas contrataciones por cargos y región



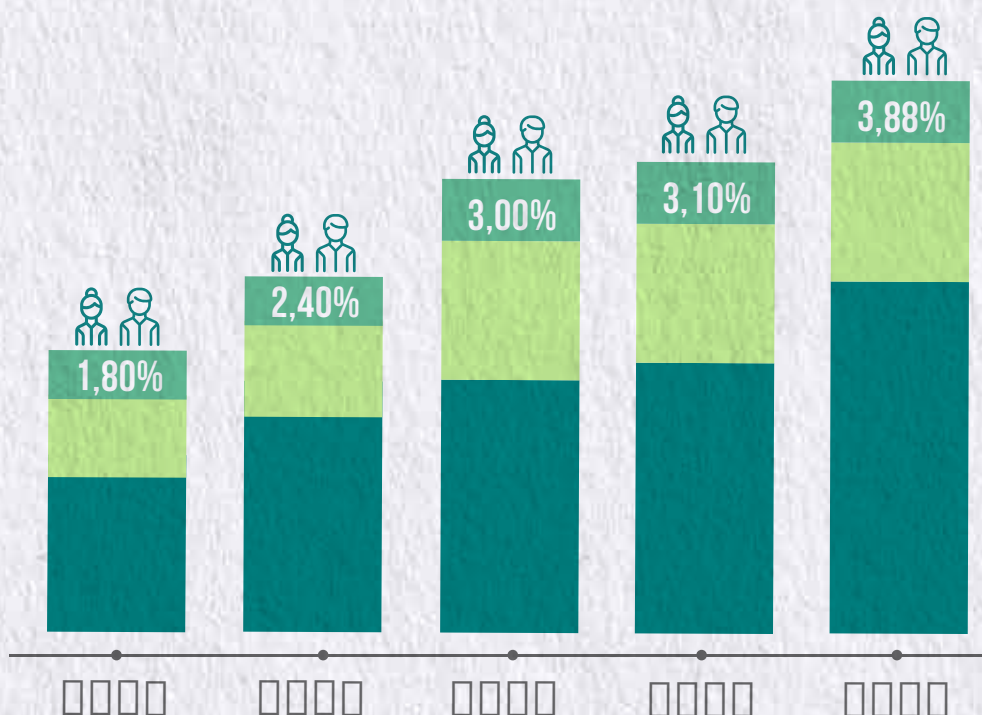


■ Contrataciones, desvinculaciones y rotación de personal

El proceso de reclutamiento, selección y contratación de personal forma parte del modelo de gestión por competencias que mantiene BiOALiMENTAR, en el cual todos los candidatos reciben un trato basado en la ética y valores, sin ningún tipo de discriminación y con igualdad de oportunidades. Se priorizan la capacidad e idoneidad para los cargos aplicados, contemplando en primera instancia, el desarrollo y crecimiento de los colaboradores que actualmente desempeñan funciones en la empresa.

■ Índice de Rotación

El índice de rotación del año 2020 se ve incrementado, debido a una reducción de personal como consecuencia de una modificación a la estructura organizacional de la empresa.





PREVENCIÓN Covid-19

A partir del inicio de la pandemia por Covid-19 en marzo del 2020, BiOALiMENTAR elaboró e implementó su plan de contingencia, mismo que se mantiene hasta la actualidad, dicho plan contempla:

- Medidas antes de ir al trabajo.
- Medidas de desplazamiento al trabajo.
- Medidas en el centro de trabajo.
- Medidas organizativas.
- Medidas de higiene en el centro de trabajo.
- Medidas después del trabajo.
- Transporte, entrega de producto terminado y visitas a clientes.
- Programa de vigilancia.





■ Seguridad y salud de los colaboradores

BiOALiMENTAR cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para esto, la identificación de peligros y evaluación de riesgos se desarrolla bajo metodologías reconocidas a nivel nacional e internacional, considerando centros de trabajo, procesos y actividades, puestos de trabajo, número de personas, grupos vulnerables y el ambiente en el que se desarrolla.

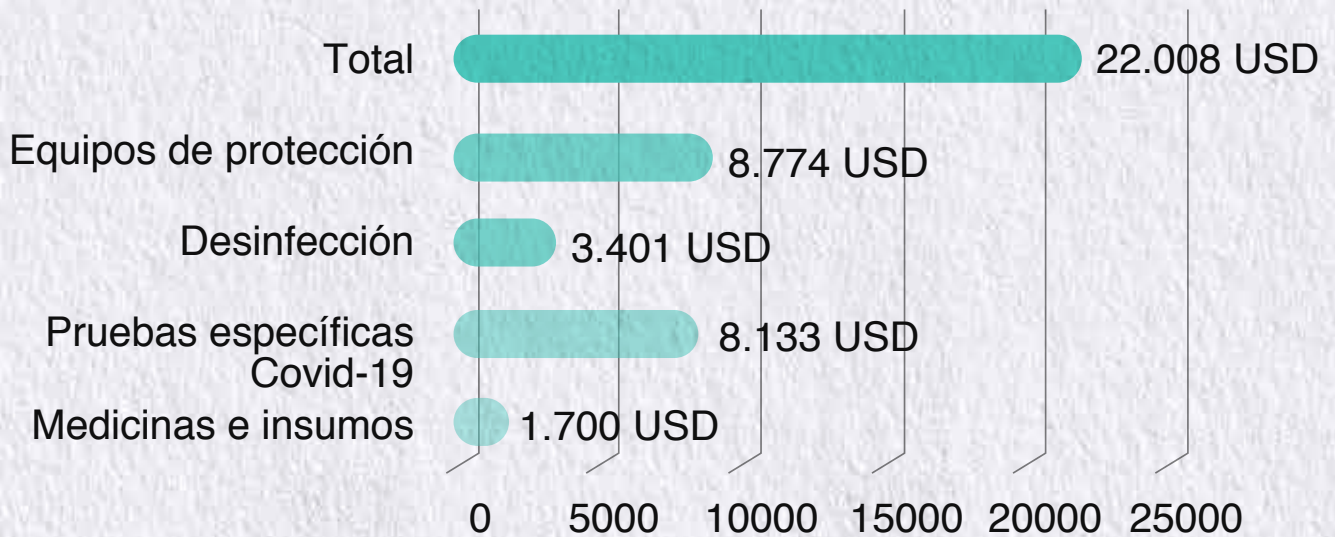
■ Programa de vigilancia epidemiológica

La empresa a través de su Departamento de Salud Ocupacional mantiene un programa de vigilancia epidemiológica para Covid-19 que incluye:

- Realización de pruebas para Covid-19 periódicamente y cada vez que se presenten colaboradores con sospecha de Covid-19.
- Vigilancia e identificación temprana de síntomas y aislamiento oportuno.
- Campañas de capacitación y concientización para colaboradores y sus familias.
- Inspecciones diarias por lugares de trabajo para detección de colaboradores con síntomas de Covid-19.
- Dotación de medicación para tratamiento de Covid-19.
- Revisiones preventivas para detección de síntomas a todas las personas externas que ingresan a las instalaciones de la empresa.
- Dotación de EPPS (equipos de protección personal) a todos los colaboradores de acuerdo con el nivel de riesgo y exposición para Covid-19.



Gastos SSO Covid-19



Durante el 2020 BiOALiMENTAR invirtió un valor total de USD 22,008, garantizando de esta manera la seguridad y salud de los colaboradores de la empresa.

Se identificaron 44 casos confirmados de Covid-19 durante el 2020 y se descartaron 125. De los 44 casos identificados, 1 caso fue grave y 43 leves, todos los colaboradores se recuperaron adecuadamente.





GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Durante el 2020 BiOALiMENTAR enfocó sus esfuerzos en:

- Formación relacionada a bioseguridad y cuidados para Covid-19.
- Desarrollo y gestión de equipos virtuales, adaptación a la modalidad de teletrabajo.
- Acompañamiento de Trabajo Social a grupos vulnerables y seguimiento a colaboradores en teletrabajo respecto a su parte familiar y personal.
- Programación de turnos de trabajo y logística para movilización diaria de colaboradores.





BIENESTAR LABORAL

■ Beneficios para colaboradores

Beneficios legales



La organización define y socializa de manera clara y concisa las obligaciones y beneficios de los colaboradores a través de su **Reglamento Interno de Trabajo**, el cual es entregado a cada colaborador para su respectiva lectura, comprensión y acatamiento.

Todos los colaboradores de BiOALiMENTAR, sin excepción alguna, gozan de los derechos legalmente establecidos en el Código de Trabajo, los cuales son:

- Contrato laboral según condiciones acordadas entre las partes (el salario básico en la empresa es superior al mínimo legal establecido).
- Afiliación al IESS desde el primer día de trabajo.
- Décimo tercer sueldo.
- Décimo cuarto sueldo.
- Fondos de reserva.
- Horas extras y suplementarias.
- Días de descanso obligatorio.
- Vacaciones.
- Feriados.
- Permisos remunerados.
- Maternidad y/o paternidad.
- Utilidades anuales (si se genera).
- Salario digno (de aplicar).
- Ropa de trabajo y equipos de protección



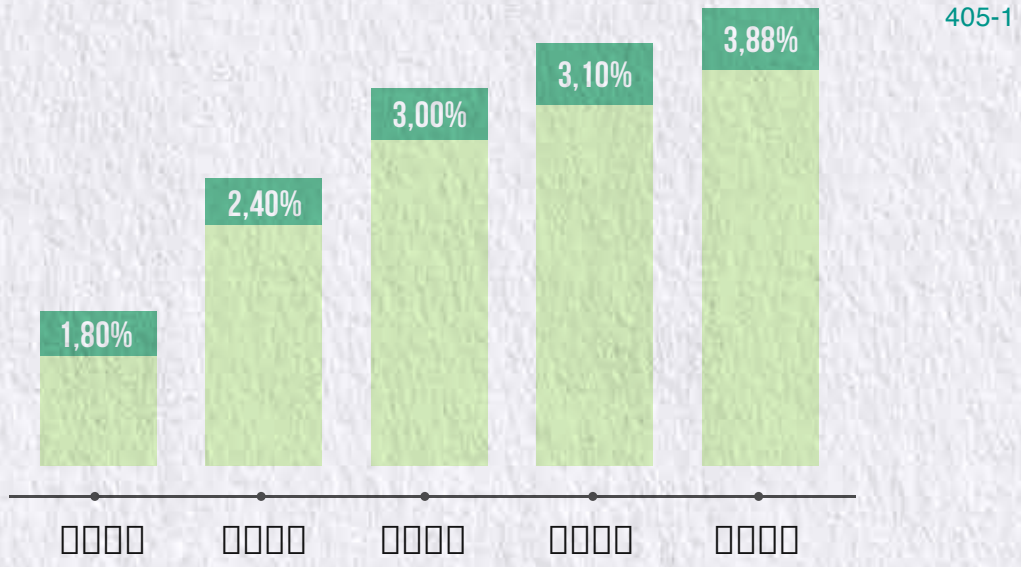
■ Beneficios empresariales



En el Campus Industrial Pachanlica (CiP) se dispone de: dispensario médico, sala de audiometrías, lactario, comedor, estaciones de café, espacios para coworking, estaciones de bicicletas, cancha de fútbol, salas de reuniones, estaciones/espacios para reciclaje y parqueadero.



Colaboradores con discapacidad

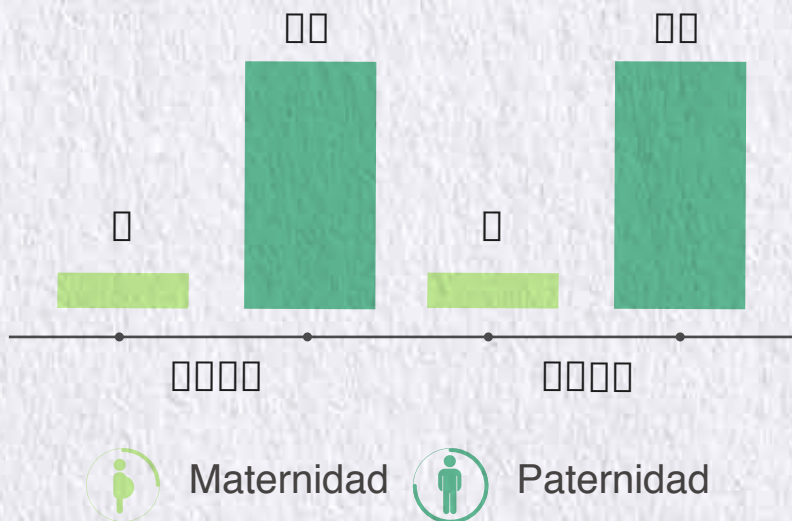


■ Permiso parental

401-3

En BiOALiMENTAR durante el año 2020, un total de 28 colaboradores gozaron de los días de licencia con motivo del nacimiento de sus hijos; de los cuales, 5 colaboradoras estuvieron en maternidad y 23 colaboradores en paternidad.

El 100% de los 28 colaboradores se reincorporaron a sus labores, posterior a sus días de licencia.



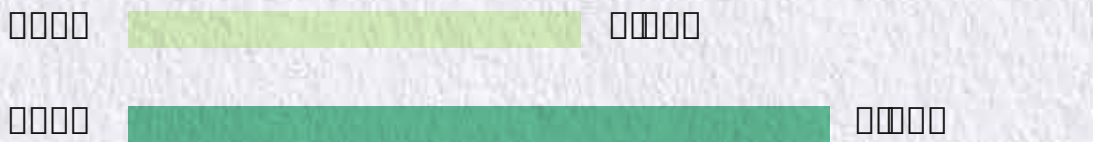


■ Formación y capacitación

La empresa durante el año 2020, acorde a su plan anual de capacitación, gestionó un total de 4.972 horas hombre de formación, esto alineado a los objetivos de fortalecimiento de conocimientos, desarrollo personal, profesional y al mejoramiento del desempeño general de los colaboradores. En BiOALiMENTAR el plan anual de capacitación se construye en base al diagnóstico de necesidades de capacitación que arrojan los resultados de evaluaciones de desempeño juntamente con los criterios de líneas de supervisión.



Horas hombre de capacitación



Mediante el desarrollo de capacitaciones internas, la empresa se enfoca en actualizar, nivelar conocimientos y entrenar al personal en temas puntuales, estas son impartidas por los propios colaboradores de la empresa, los cuales poseen el conocimiento y experiencia pertinente en el tema de interés y cuentan con amplia capacidad pedagógica.

Las capacitaciones externas se ejecutan a través de cursos, talleres, programas de capacitación y entrenamientos, impartidos por proveedores externos o centros de capacitación, que se encuentran calificados y/o especializados en la temática requerida.

■ Capacitación año 2020 por número de colaboradores y sexo

404-1

■ Capacitación interna		■ Capacitación externa		■ Total	
■ Colaboradores	■ Horas hombre	■ Colaboradores	■ Horas hombre	■ Colaboradores	■ Horas hombre
■ 1.758	■ 1.758	■ 814	■ 529,30	■ 2.572	■ 2.287,30
■ 271	■ 271	■ 59	■ 59	■ 330	■ 330
■ 6,50	■ 6,50	■ 13,80	■ 13,80	■ 20,30	■ 20,30
■ 6,90	■ 6,90	■ 8,97	■ 8,97	■ 15,87	■ 15,87



■ Capacitación año 2020 por cargo y sexo

Categoría	Mujeres		Hombres	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Directivos	0	0	829	47
Supervisores	33	15	750	285
Operarios	37	15	449	130
Personal de apoyo	30	15	61	95
Personal administrativo	7	6	257	112

■ Programas de capacitación interna y externa

404-2

BiOALiMENTAR gestionó programas de capacitación enfocados en mejorar las capacidades de sus colaboradores, es así como en el año 2020 se alcanzó un total de 4.972 horas de capacitación, distribuidas en los siguientes programas:





■ Programas internos: 151 horas

01

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

02

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

03

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

04

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

05

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

06

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

■ Programas técnicos : 192 horas

01

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

02

Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.

03

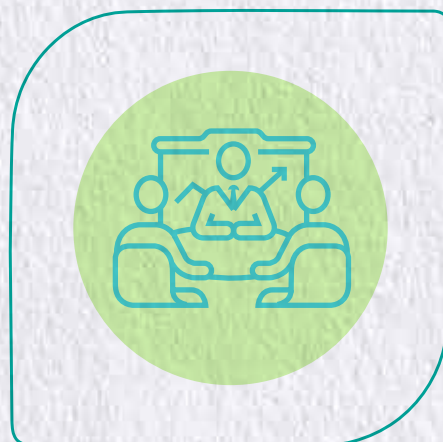
Programa de capacitación en el uso de herramientas de gestión de recursos humanos y de talento humano.



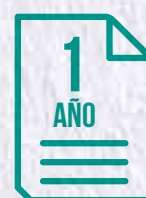
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

404-3

La organización realiza dos tipos de evaluaciones de desempeño a los colaboradores:



■ Evaluación de desempeño anual



Este método de evaluación está diseñado para conocer el empoderamiento y cumplimiento del descriptivo de funciones del puesto de trabajo, por parte de cada colaborador, así como también conocer la competencia utilizada para el desarrollo y evolución del cargo.

Esta evaluación requiere de la participación directa de la línea de supervisión, ya que es ella quien tiene el mayor conocimiento sobre el desempeño del colaborador en el cargo.

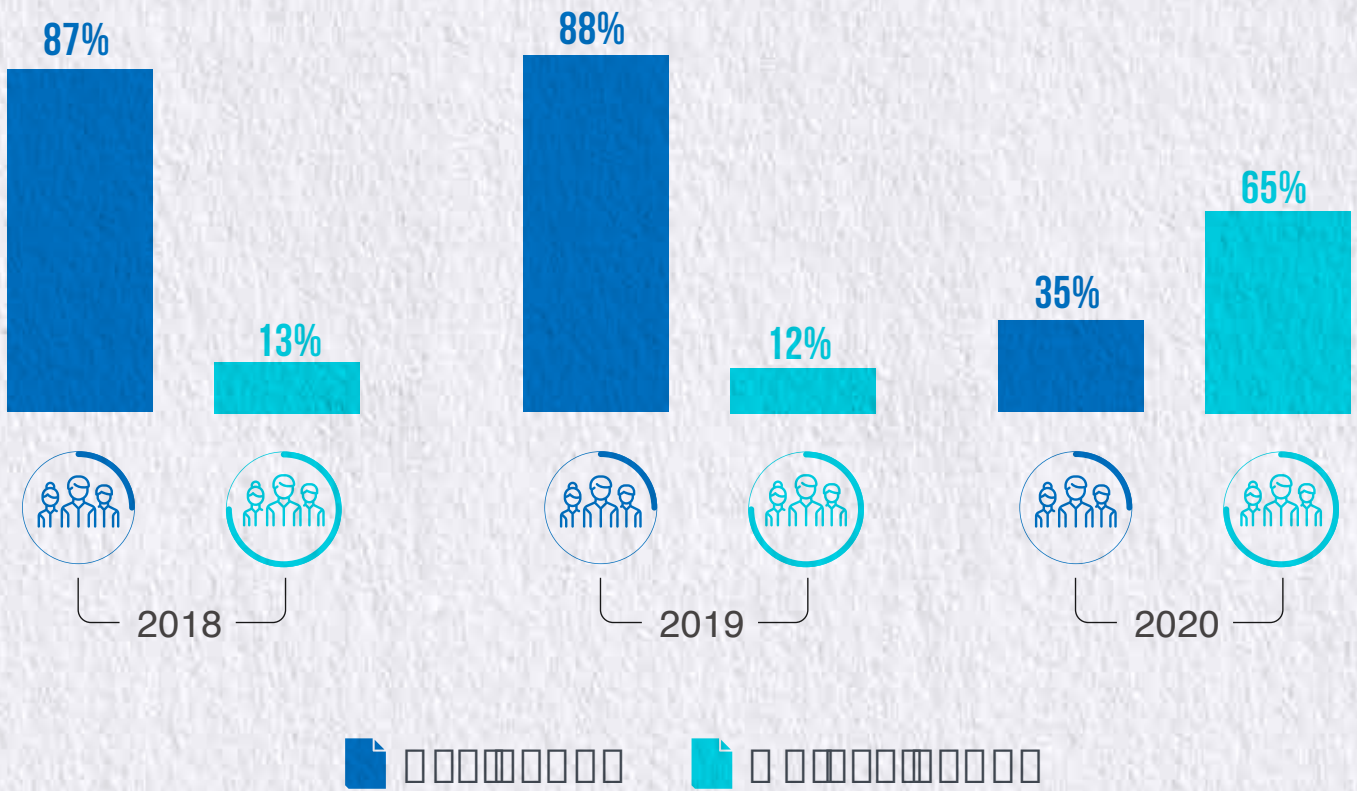
■ Evaluación de desempeño por periodo de prueba (90 días)



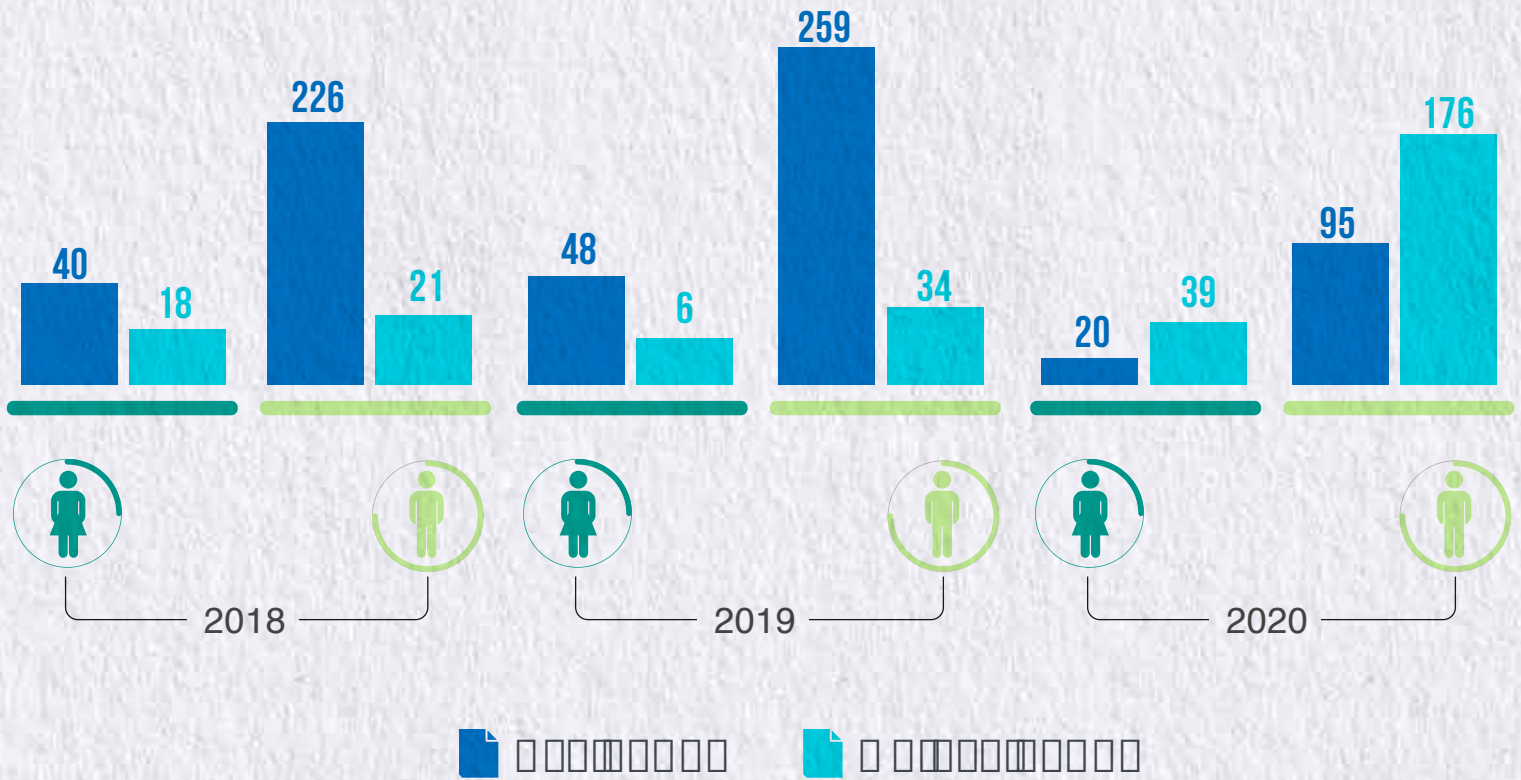
La empresa aplica esta evaluación cuando el colaborador está próximo a cumplir su período a prueba de 90 días. En los resultados de esta evaluación se establece la permanencia del colaborador en la organización, así como el respectivo ajuste salarial.



Evaluación de Desempeño



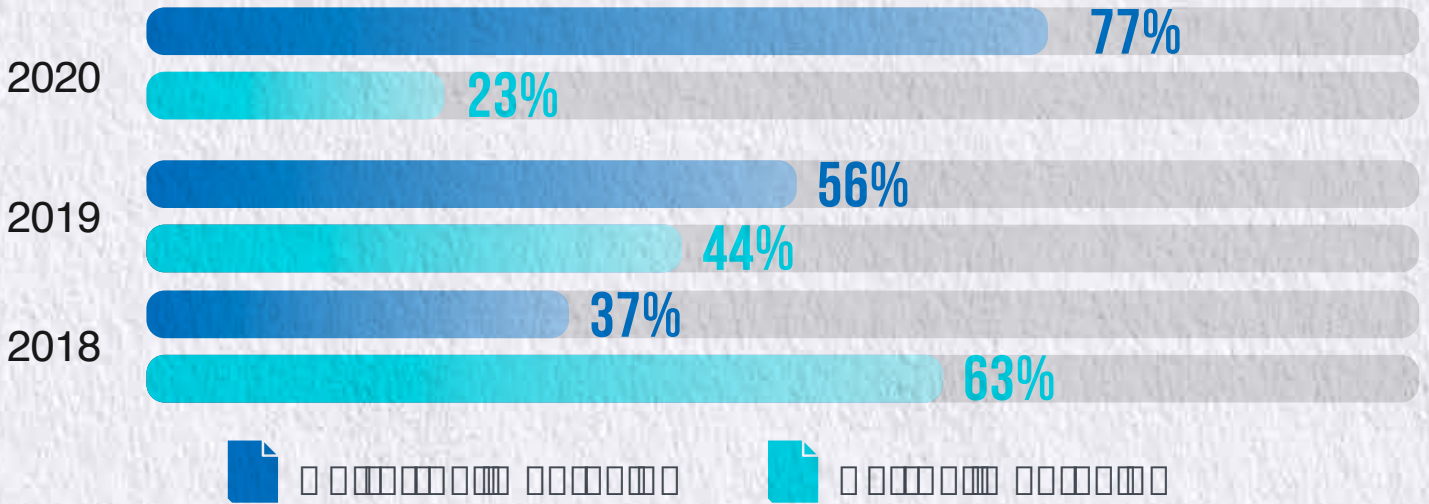
Número de evaluaciones de desempeño por sexo.



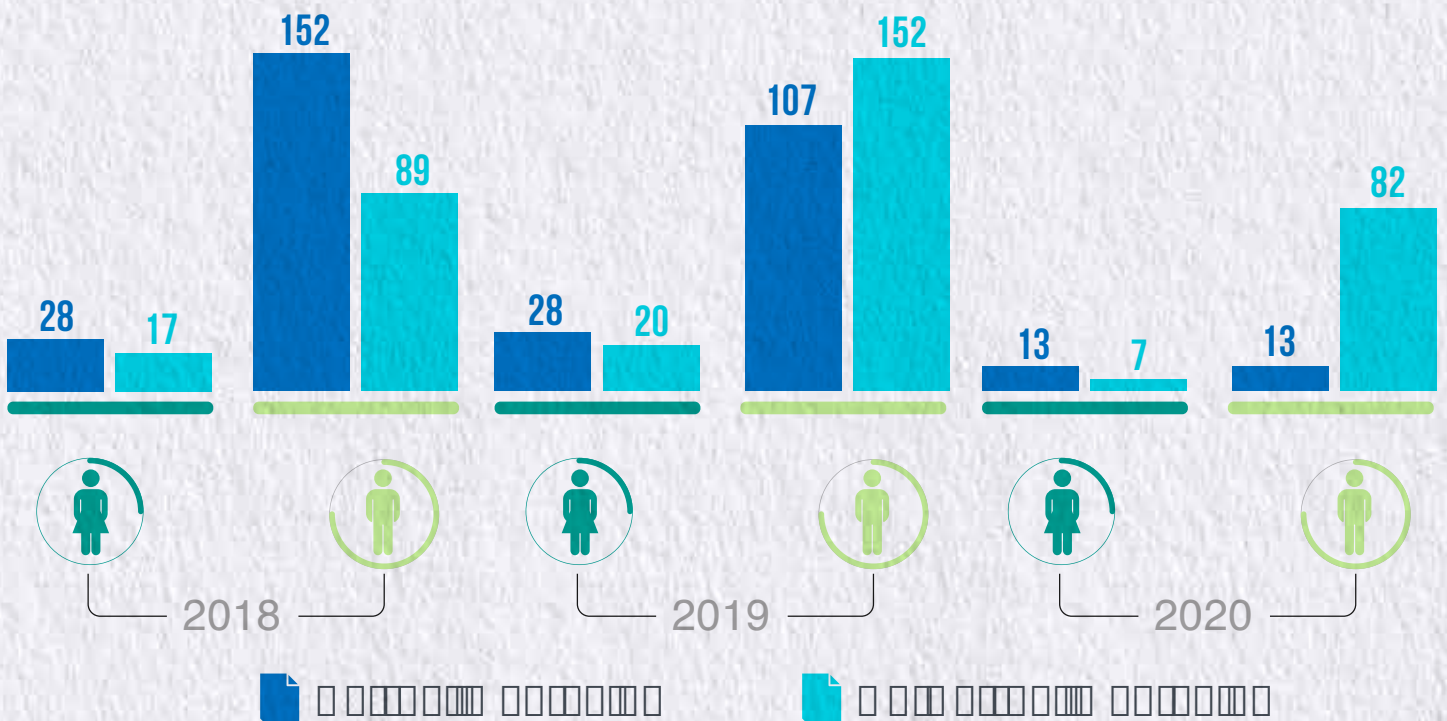


■ Retroalimentación

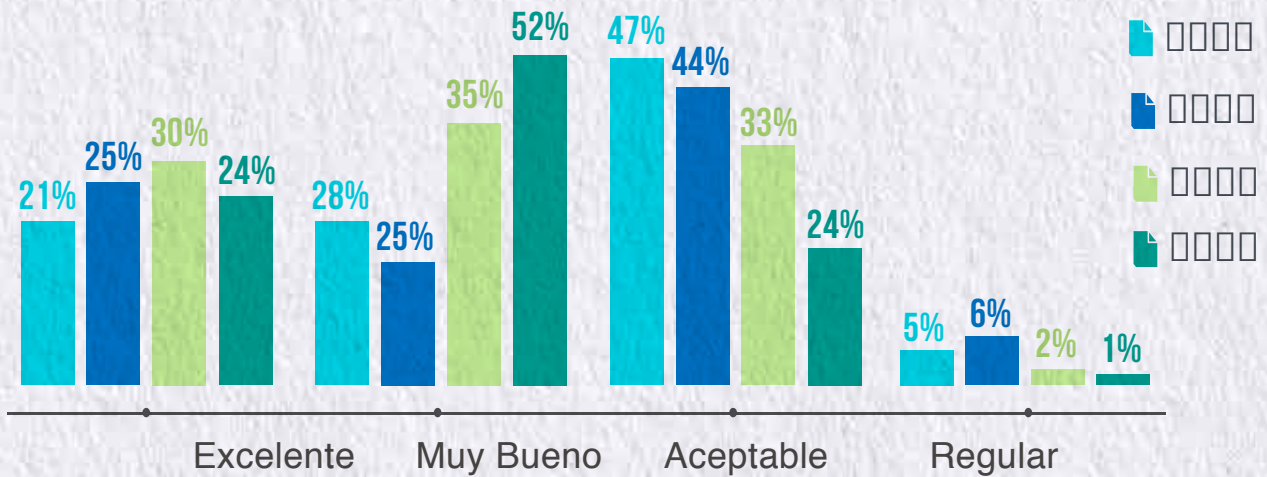
Porcentaje de retroalimentación respecto al total de colaboradores:



Número de retroalimentaciones por sexo:



Del total de los colaboradores evaluados cada año, las calificaciones se estandarizan en:





■ Clima Organizacional



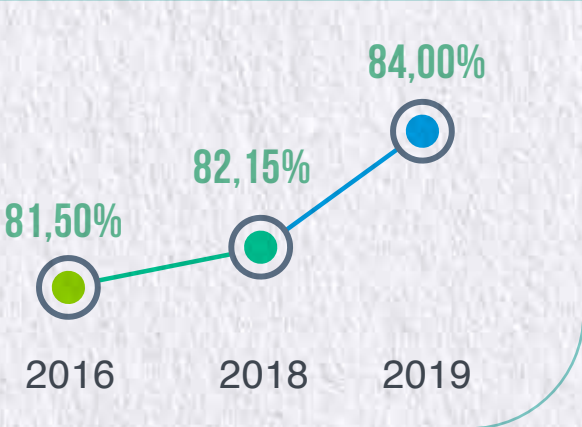
BiOALiMENTAR valora y reconoce el esfuerzo de su equipo humano, además de su firme compromiso con los valores corporativos y morales. Esta relación de orgullo, camaradería y confianza se basa en óptimas relaciones sociales, humanas y profesionales y una adecuada comunicación entre colaboradores, líneas de supervisión y todos quienes forman parte de la empresa. La medición de clima laboral es realizada cada dos años, con un cuestionario desarrollado por la empresa, y sobre cuyos resultados se generan planes de acción para fortalecer y mejorar las condiciones para un clima laboral deseado.

La mejora en los resultados de la medición de clima organizacional tiene un impacto significativo en el nivel de compromiso y en el rendimiento laboral de los colaboradores de la empresa. Para tener una percepción positiva del clima organizacional se debe considerar el estilo de dirección, políticas y regulaciones internas, y el grado de empoderamiento y apoyo hacia los colaboradores.

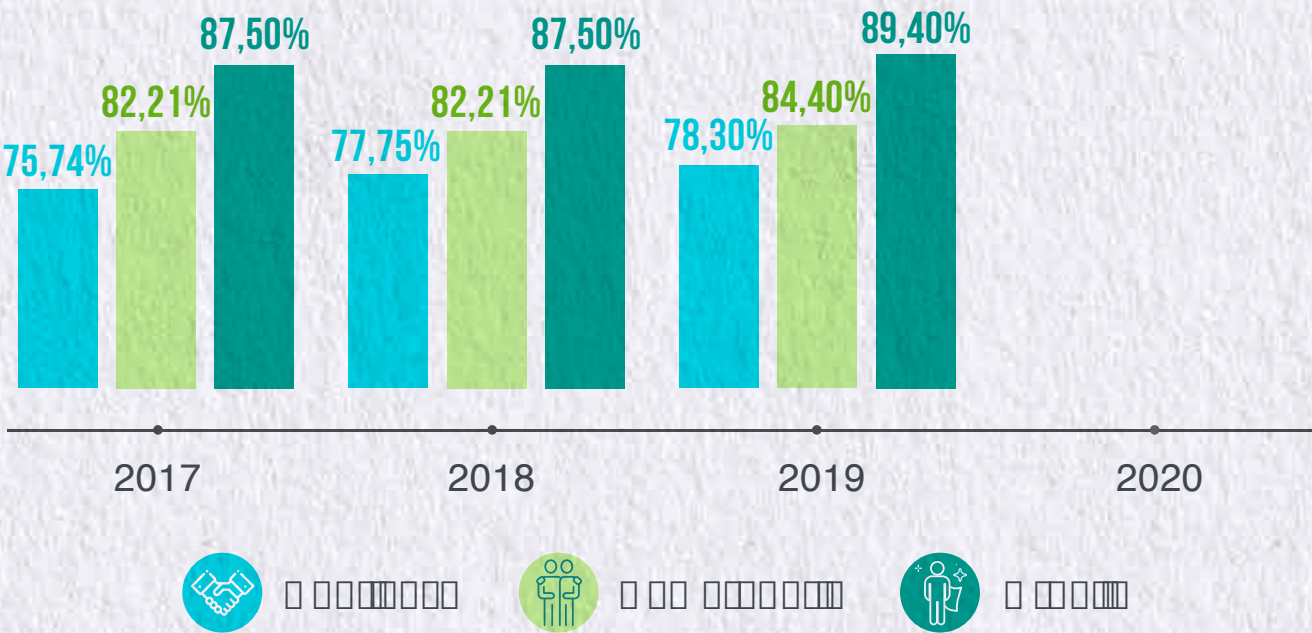


En el 2020 la empresa no ejecutó la medición de clima organizacional ya que acorde a la periodicidad de 2 años, corresponde la ejecución de dicha medición para el año 2021. En base a lo anterior, se mantienen los datos del año 2019, donde se contó con la participación del 93,4% de colaboradores de BiOALiMENTAR, alcanzando un nivel de confiabilidad en los resultados del 99%.

Evolución del clima organizacional por año

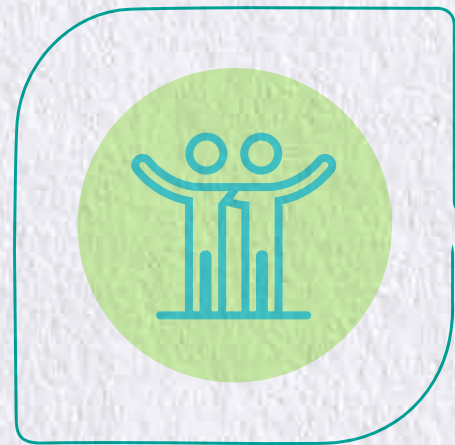


Evolución por factores y por año





Como herramientas de gestión para mejorar el clima laboral, el Departamento de Gestión de Talento Humano, en el año 2020 ejecutó varias actividades, como son:



■ Programa de prevención de riesgos psicosociales

El equipo de Gestión de Talento Humano y Salud Ocupacional en los meses de noviembre y diciembre del 2019 realizó la socialización sobre prevención de riesgos psicosociales al personal de BiOALiMENTAR en las diferentes plantas de la organización, se aplicó la encuesta de Riesgos Psicosociales (FPsico) de manera confidencial, solicitando únicamente información de género, gerencia y rango de edad.



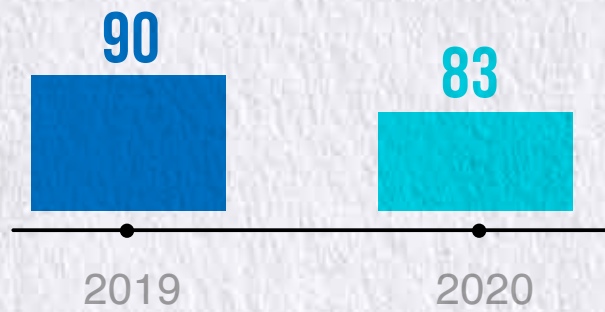


El bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad para nosotros. Queremos que todos nuestros colaboradores estén satisfechos con su trabajo y que se sientan seguros y protegidos. Para ello, trabajamos en conjunto con ellos para mejorar su calidad de vida y su bienestar. Esto incluye proporcionarles un entorno de trabajo seguro y saludable, así como ofrecerles oportunidades de desarrollo profesional y personal. También trabajamos para mejorar su equilibrio entre la vida laboral y la vida personal, y para proporcionarles un apoyo emocional y psicológico cuando lo necesitan. Todo esto es parte de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores.

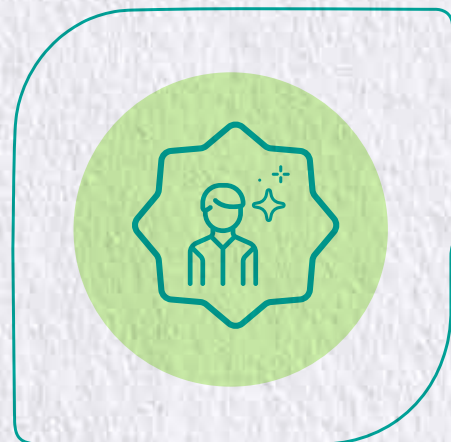




Gestión de Talento Humano con esta información define un plan de acción enfocándose en mitigar estos posibles riesgos psicosociales, el plan en mención, fue ejecutado durante todo el año 2020, alcanzando un cumplimiento del 83%.



- Programa de reconocimiento Happy Cards




La empresa mantiene el programa de las Happy Cards por 8 años consecutivos, son una herramienta para incentivar y causar un impacto emocional positivo al colaborador cuando: aporta con conocimientos que contribuyan positivamente a la organización, genera un momento de felicidad a los compañeros de trabajo, genera un sentido de responsabilidad a favor del medio ambiente, realiza un trabajo bien hecho, crea ideas disruptivas, genera un WOW con ideas sorprendentes y cosas extraordinarias generando siempre la milla extra.







lo hacemos con felicidad. 



Actividades de Fortalecimiento de Equipos

■ Día de Reyes

Actividad para reconocimiento de colaboradores realizado el 6 de enero, acompañado de un Coaching Motivacional y almuerzo, para iniciar el 2020 de la mejor manera. En esta actividad se socializó la estrategia de sostenibilidad de la empresa.





■ Día del Amor y la Amistad

Se celebró el día del amor y la amistad mediante un almuerzo al aire libre, como fomento de buenas relaciones de trabajo en la empresa.





■ Día de la Mujer

Charla de empoderamiento para las mujeres de la empresa acompañado de la entrega de un presente.



■ Día de la Madre

Reconocimiento a las todas las madres de BiOALiMENTAR, mediante un día libre y un concierto virtual.





■ Día del Niño

Todos los colaboradores participaron reviviendo a su niño interior a través de un concurso de dibujo.



■ Día del Padre

BioALiMENTAR entregó un tradicional canelazo y recuerdos para todos los padres que forman parte de la empresa.





■ Día de los Difuntos

Concurso de la olla de barro pintada/decorada por equipos, entrega de colada morada y guagua de pan



■ Navidad

Celebración de las Novenas al Niño Jesús y agasajo a colaboradores mediante la entrega de canastas navideñas y un pollo asado.





ENFERMEDADES LABORALES

103-1 103-2 103-3

Los temas de seguridad y salud de los colaboradores son fundamentales para la organización, es así como ha adoptado estándares y lineamientos nacionales e internacionales en la prevención de riesgos y enfermedades laborales.

La política integrada de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) está basada en tres ejes:



Asignar recursos técnicos, económicos y humanos.

2

1



Mantener operaciones eficientes de mejoramiento continuo que prevengan daño, deterioro de la salud de los trabajadores y prevención de la contaminación ambiental.



3

Determinar y medir objetivos, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.



■ Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo

403-1 403-8

BiOALiMENTAR mantiene un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual se estructura contemplando los requerimientos legales aplicables en el Ecuador, que cubre a todos los colaboradores como son:

- Decisión 584, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Resolución 957, Reglamento del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Decreto Ejecutivo 2393, Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo.

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa cumple también con las directrices establecidas por el Ministerio de Trabajo, además se fundamenta en 4 ejes que establece la Resolución 957:



**Gestión
Administrativa**



Gestión Técnica



**Gestión de
Talento Humano**

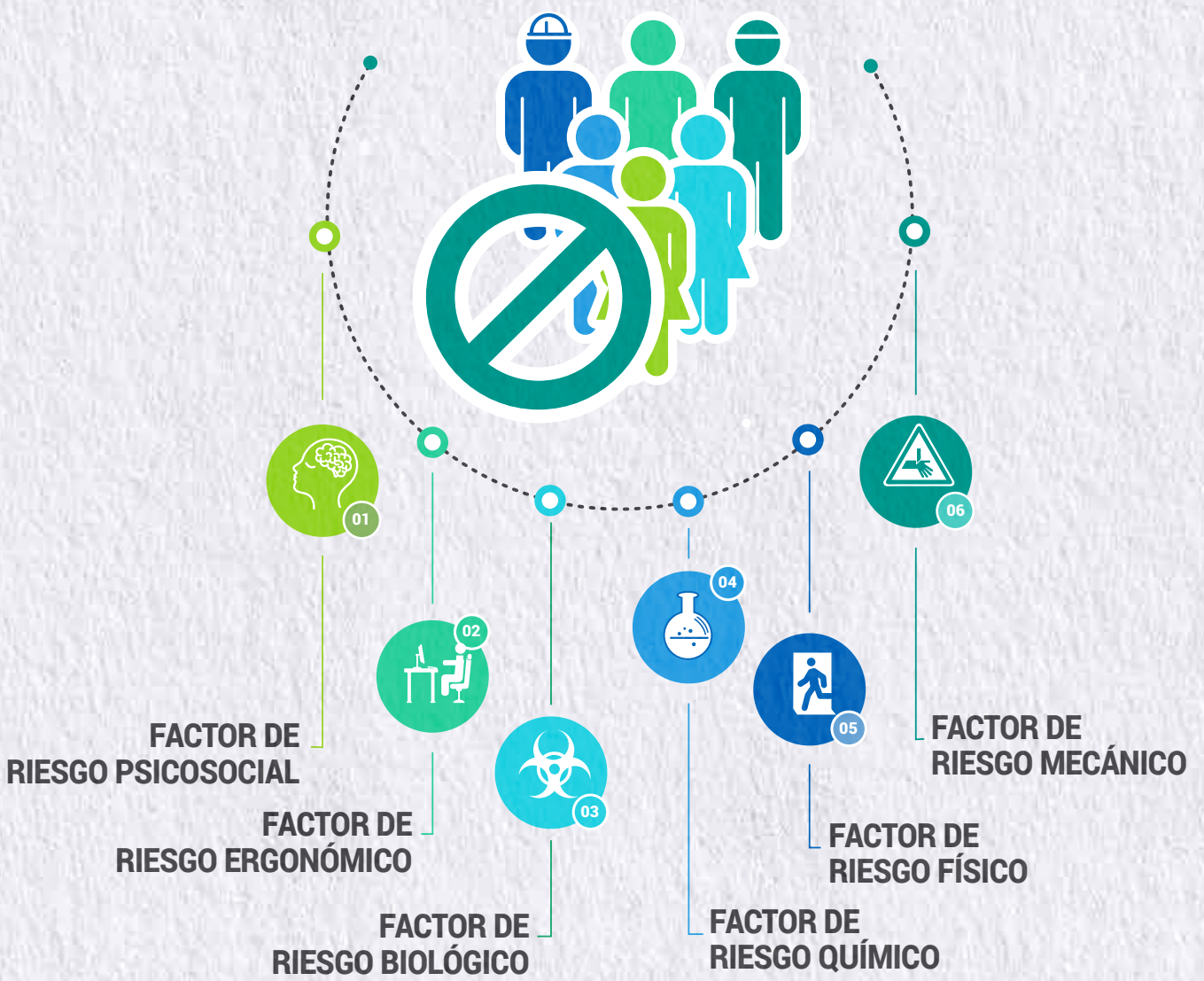


**Procesos Operativos
Básicos**



La identificación de peligros y evaluación de riesgos se desarrolla bajo metodologías reconocidas a nivel nacional e internacional, considerando los centros de trabajo, procesos y actividades, los puestos de trabajo, números de personas, grupos vulnerables y el ambiente en el que se desarrolla.

Los factores de riesgo evaluados son:



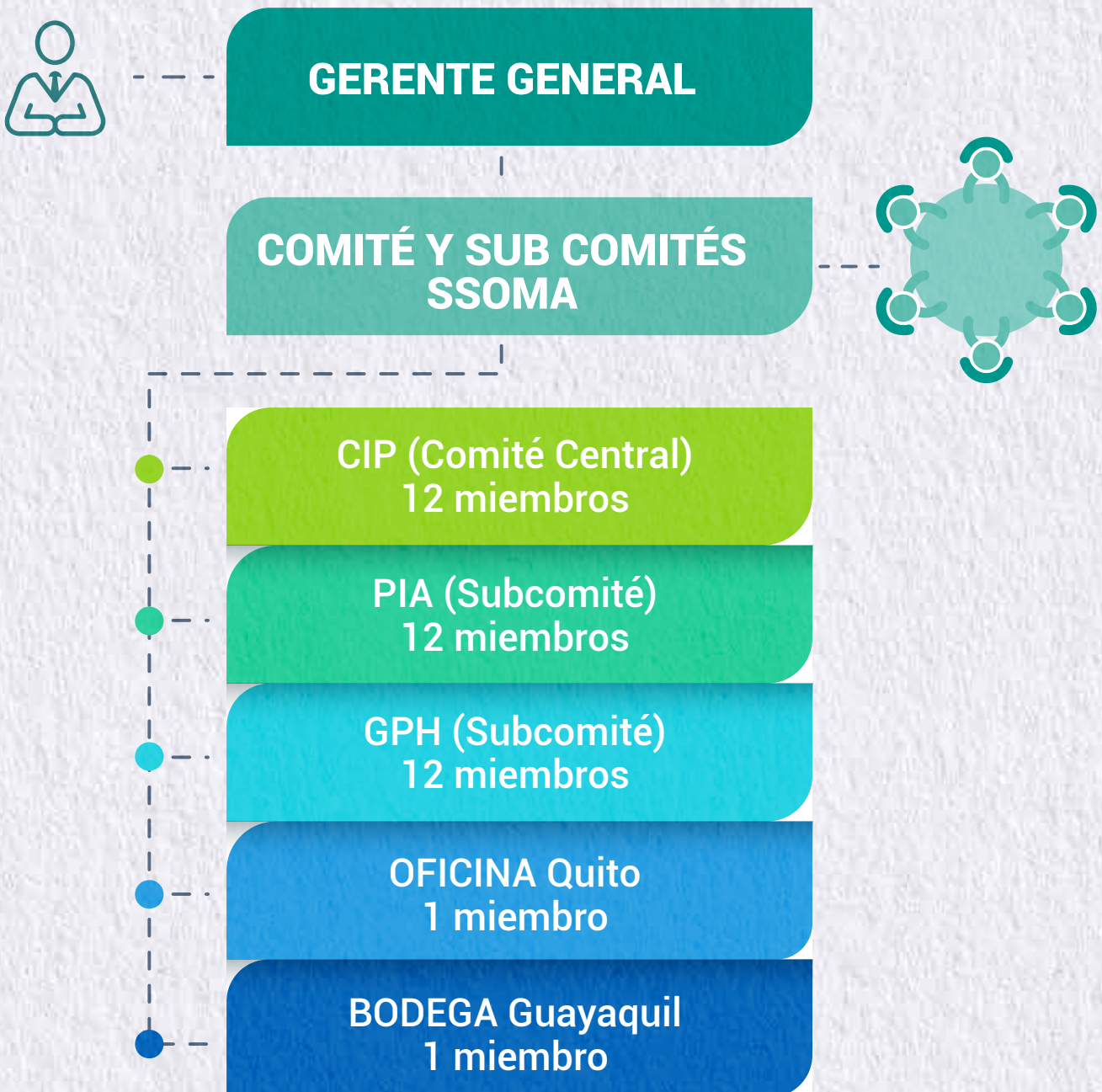
Las medidas de prevención para el control de los riesgos se establecen primero en la fuente, posteriormente en el medio y por último en el receptor.



■ Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.

403-4

BiOALiMENTAR cuenta con organismos paritarios, mismos que aportan a la gestión de seguridad y salud en la empresa. La función principal de los comités es promover la observancia de las condiciones sobre prevención de riesgos, mediante la ejecución de campañas, análisis de condiciones de ambiente de trabajo entre otras, se estructuran de la siguiente manera:

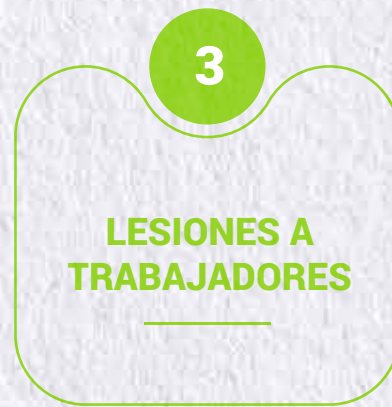
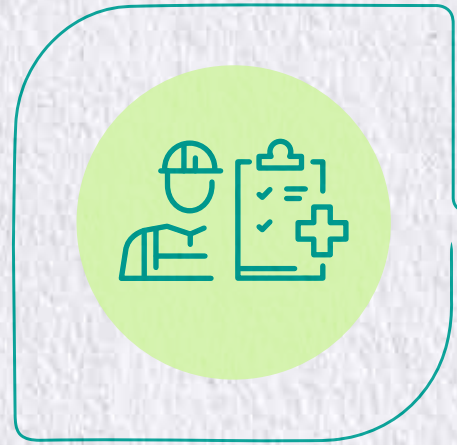




■ Lesiones por accidentes laborales

403-9

BiOALiMENTAR como parte de su sistema de gestión de seguridad y salud maneja los siguientes índices:



■ Índices de accidentabilidad

BiOALiMENTAR como parte de su sistema de gestión de seguridad y salud maneja los siguientes índices:

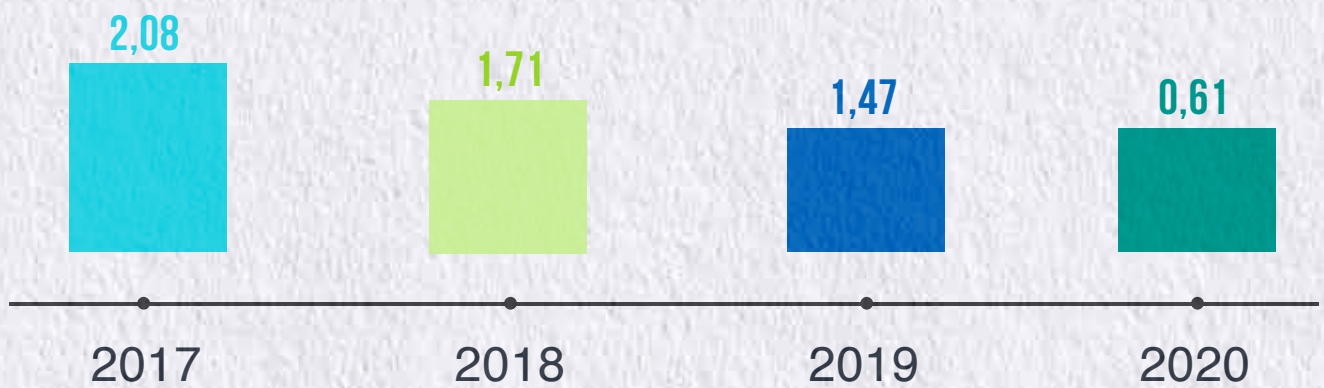


■ Índice de frecuencia (IF)

El índice de frecuencia representa el número de accidentes con relación a 200.000 horas hombre trabajadas y se obtiene mediante la siguiente fórmula:

$IF = \# \text{ lesiones} \times 200.000 / \# \text{ horas hombre trabajada.}$

- # lesiones = número de accidentes y enfermedades profesionales.
- # horas hombre trabajadas = total de horas hombre trabajadas en la organización.



Durante el periodo 2020, se obtuvo un valor de 0,61 debido al número de accidentes que se presentaron en el año, con relación a 200 000 HH/ Trabajadas, el indicador muestra ser el menor de los años en seguimiento con un total de 2 accidentes, los cuales fueron de tránsito. Con relación a la actividad de la empresa no se presentó ningún accidente.

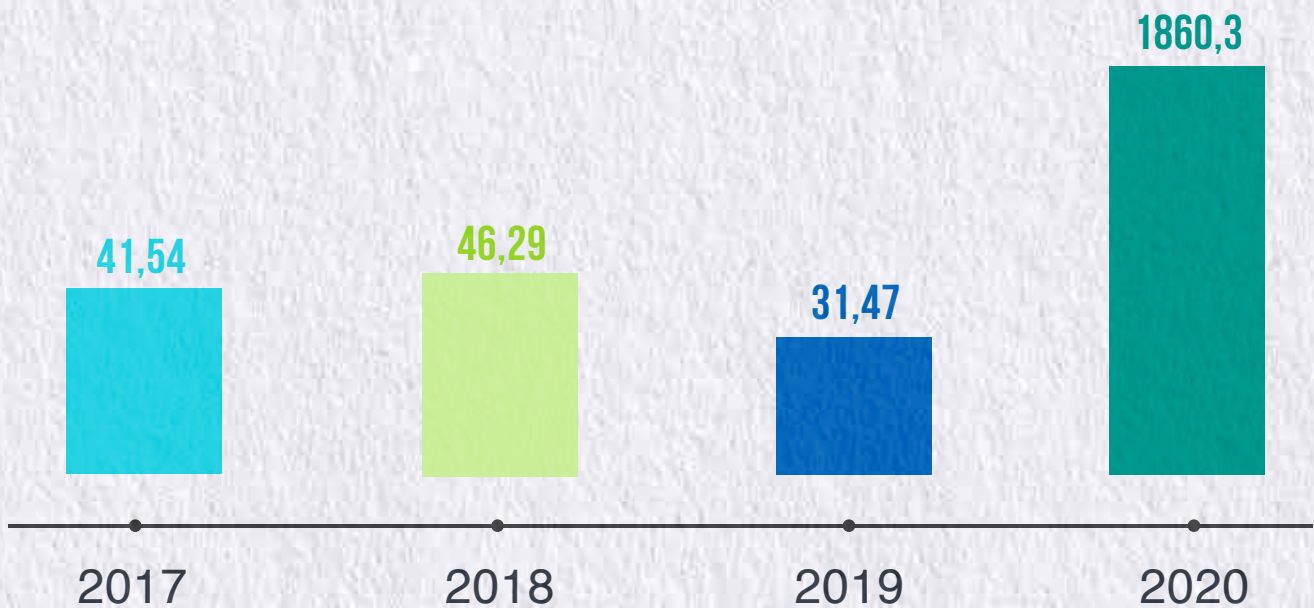


■ Índice de gravedad (IG)

Mediante este índice se obtiene el número de días de ausentismo con relación a 200.000 horas hombre trabajadas, se lo calcula de la siguiente manera:

$IG = \# \text{ días perdidos} \times 200.000 / \# \text{ horas hombre trabajadas}$.

- # días perdidos = tiempo perdido por las lesiones.
- # horas hombre trabajadas = total de horas hombre trabajadas en la organización.



El año 2020 presenta un valor de 1860, lo que representa el número de días de ausentismo con relación a 200.000 HH/Trabajadas, siendo el mayor de todos los años, esto debido al número de días que se suma de acuerdo con la Resolución 513 por fallecimiento de un colaborador en la empresa.

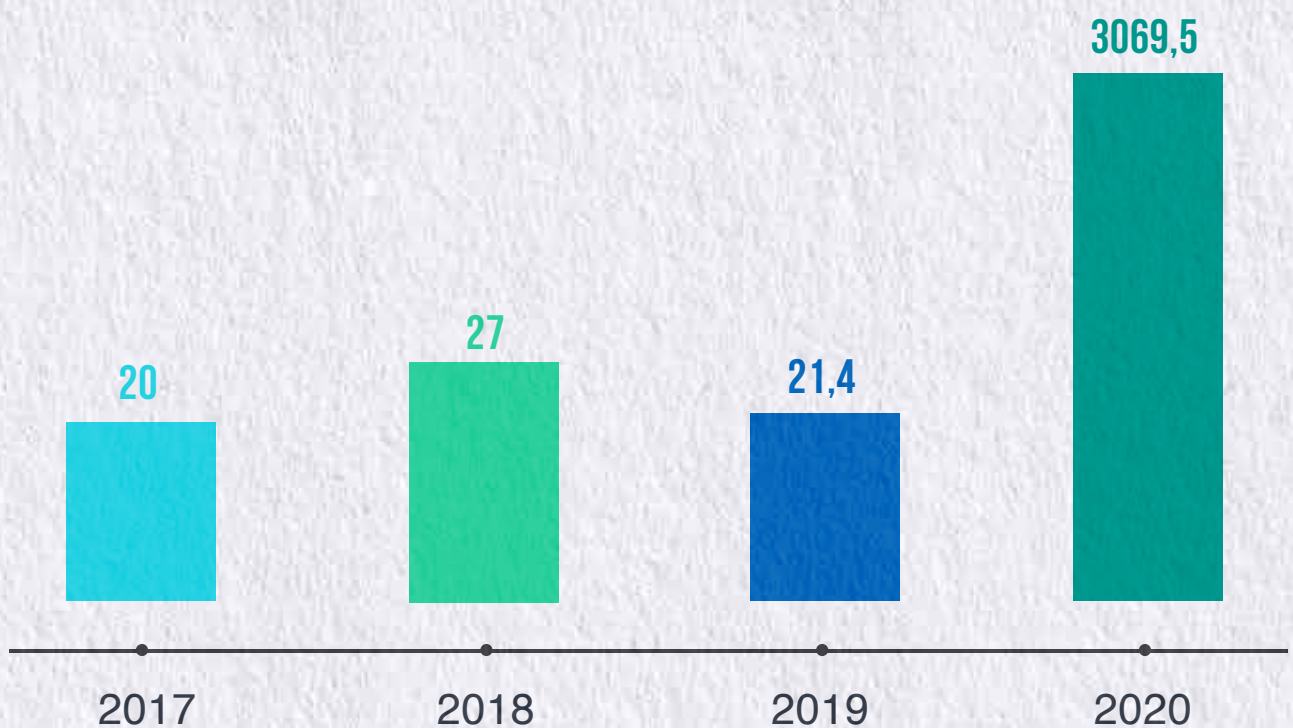


■ Tasa de riesgo (TR)

La tasa de riesgo arroja los días de ausentismo con relación al número de accidentes presentados, se la obtiene bajo la siguiente fórmula:

$$TR = IG / IF$$

- IG = índice de gravedad
- IF = índice de frecuencia

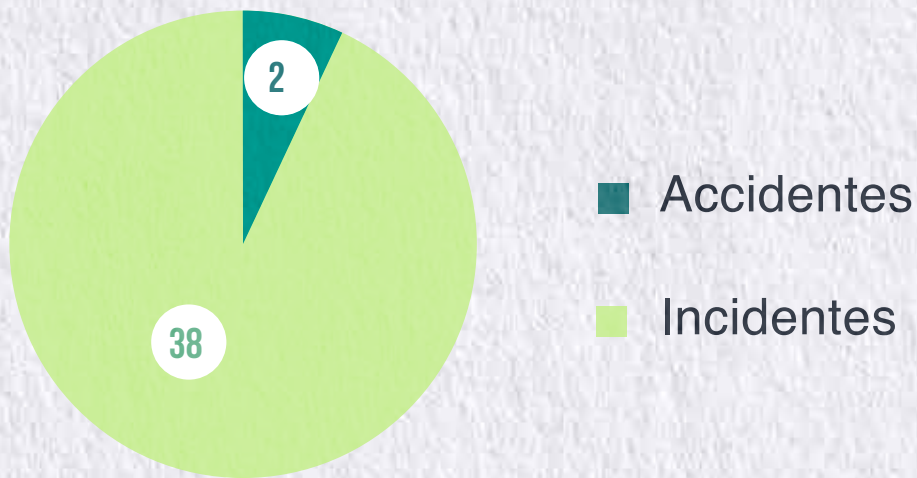


La tasa de riesgo representa la mayor de todos los años evaluados, lo que significa que se tiene un promedio de 3.069,5 días perdidos por cada accidente del año 2020.

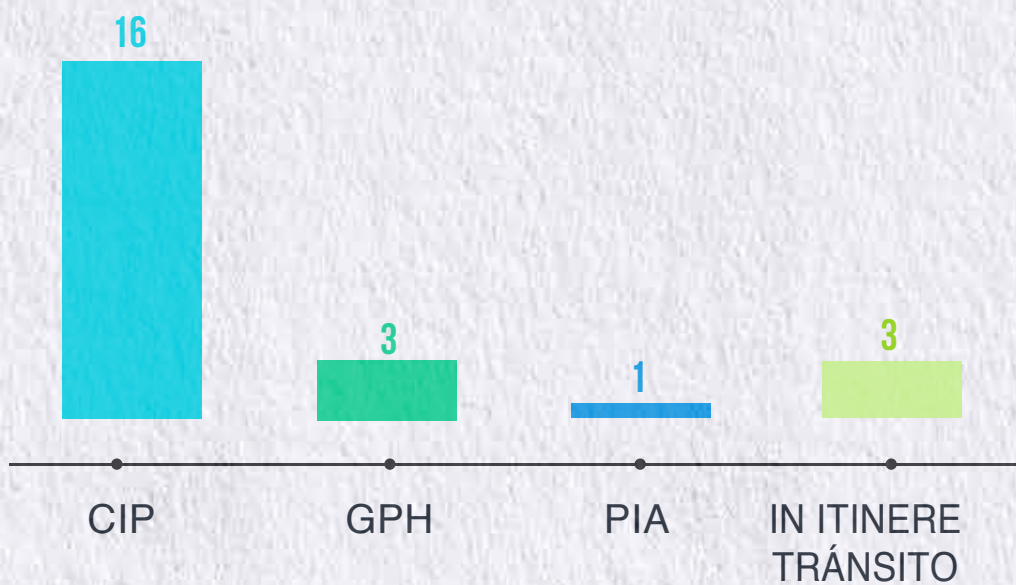


■ ■ Análisis de accidentabilidad

Del análisis de accidentabilidad del año 2020 se desprende un total de 28 sucesos, de los cuales el 82% representan el número de incidentes y un 18% son accidente de trabajo.



■ ■ Análisis de Incidentes



Durante el 2020 se presentaron 38 incidentes en los diferentes centros de trabajo, incluidos sucesos in itinere, los cuales se presentaron en un mayor número en CiP.



■ Vigilancia de la salud

403-3 403-7 403-10

BiOALiMENTAR respecto a vigilancia de la salud en el trabajo, considera evaluaciones médicas de ingreso, preventivas, de salida y procedimientos médicos específicos para detección temprana de posibles lesiones; la empresa cuenta, además, con un dispensario médico equipado e instalaciones para audiometrías.

En el año 2020 se llevó a cabo el programa de vigilancia de la salud para colaboradores, cumpliendo con evaluaciones médicas según lo planificado, a pesar de la pandemia por Covid-19, se realizaron exámenes de laboratorio, imagen y evaluaciones médicas.

Se mantuvo las atenciones en salud a todos los colaboradores, realizando 10.962 atenciones en el periodo 2020.

■ Programas para prevención de enfermedades

En el 2020 se llevaron a cabo los siguientes programas:





- Programa de prevención de cáncer y enfermedades de transmisión sexual

Cada año BiOALiMENTAR ejecuta campañas de prevención para cáncer y VIH, en donde se realizan exámenes de tamizaje para detección de dichas enfermedades, además se entrega información y se dictan capacitaciones sobre temas enfocados en prevención.





- Programa de prevención del consumo de alcohol, tabaco y drogas

La empresa mantiene un programa permanente para la detección de posibles casos de consumo problemático de alcohol y drogas para todos los colaboradores, esto con el apoyo de Salud Ocupacional y Trabajo Social, quienes ejecutan actividades de comunicación y la aplicación de herramientas específicas para este objetivo.



06

Cuidado y Protección del Medio Ambiente

Temas materiales a desarrollarse en este capítulo:

- Gestión ambiental
- Cumplimiento normativo



103-1 103-2 103-3

BiOALiMENTAR y su gestión en medio ambiente se orientan en la optimización de consumo de recursos, la reducción y gestión adecuada de residuos y desechos, la educación ambiental y el cumplimiento legal correspondiente.

En el año 2020 se llevaron a cabo los Planes de Manejo Ambiental (PMA) de las tres localidades productivas de BiOALiMENTAR: fábrica Parque Industrial Ambato (PiA), Campus Industrial Pachanlica (CiP) y Granja Avícola HuevosBiO (GPH), los planes en mención se encuentran con la respectiva aprobación de entes de control.

En el Campus Industrial Pachanlica se inició el proceso de Auditoria Ambiental de Cumplimiento para el periodo julio 2019-julio 2020. En el Parque Industrial Ambato se iniciaron las actividades de cierre y abandono acorde a la normativa ambiental vigente.





GESTIÓN AMBIENTAL

■ Consumo Energético

302-1 302-2 302-4 302-5

La empresa presenta respecto al año 2020, un incremento en consumo energético global del 6%, lo anterior como resultado de la línea de premezclas en CiP, misma que a finales del año 2019 se trasladó desde el Parque Industrial Ambato al Campus Industrial Pachanlica.

En el transcurso del año 2020, las instalaciones del Parque Industrial Ambato se inhabilitaron en su totalidad.



En BiOALiMENTAR las instalaciones y actividades que comprenden el consumo de energía son:

CiP

- Recepción / despacho de materia prima.
- Producción de alimentos balanceados.
- Clasificación de huevos.
- Oficinas administrativa.



Granja HuevosBiO

- Producción de huevos en galpones de clima controlado, automáticos y convencionales.
- Galpón de levante de pollita bebé



Consumo de energía eléctrica por año e instalación

Instalación	2017	
	Kw/Hora	Energía TJ
CiP	292.320	1,052352
Granja huevos BiO	43.207	0,1555452
PiA	2.512.160	9,043776
TOTAL	2.847.687	10,2516732



Instalación	2018	
	Kw/Hora	Energía TJ
CiP	280.000	1,008
Granja huevos BiO	60.131	0,2164716
PiA	2.030.560	7,310016
TOTAL	2.370.691	8,5344876

Instalación	2019	
	Kw/Hora	Energía TJ
CiP	3.984.400	14,343 840
Granja huevos BiO	171.001	0,6156020
PiA	110.880	0,399168
TOTAL	4.266.281	15,35861



Instalación	2020	
	Kw/Hora	Energía TJ
CiP	4.339.440	15,621984
Granja huevos BiO	161.001	0,5796036
PiA	55440	0,1995839
TOTAL	4.555.891	16,40117

■ Consumo energético total de la empresa.

	2015	2016	2017
Energía MJ Gas	501.229	462.594	641.625
Energía MJ Diesel	6.397.421	5.820.650	7.315.000
Energía MJ Electricidad	8.767.584	8.767.584	9.043.776
Energía MJ Total	15.666.234	15.050.828	17.000.401
Producción Total (TON)	74.563	58.195	53.710
Energía MJ/TON	210,11	258,63	316,52



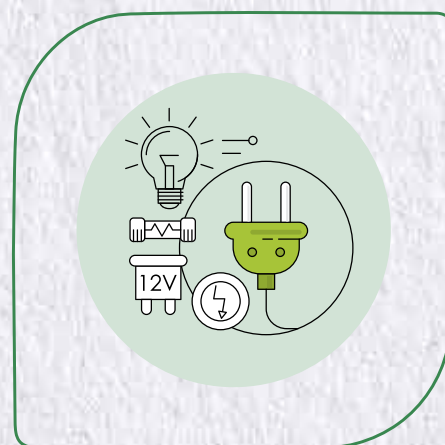
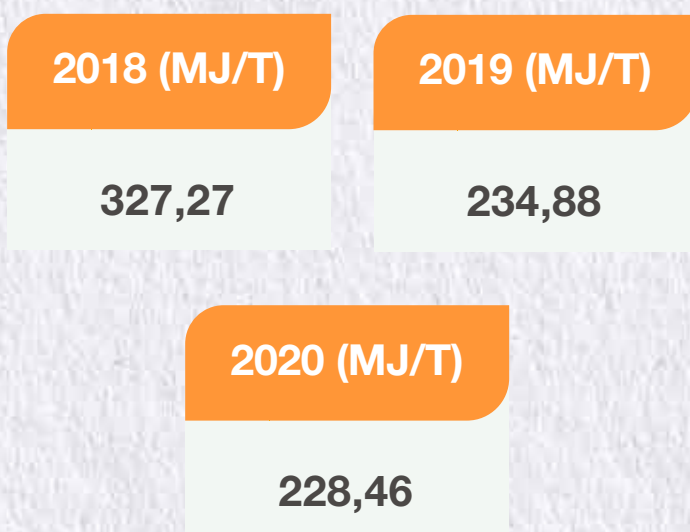
	2018	2019	2020
Energía MJ Gas	607.099	719.849	1.015.440
Energía MJ Diesel	9.237.800	203.539	206.750
Energía MJ Electricidad	9.638.496	13.351.968	14.525.580
Energía MJ Total	19.483.395	15.275.356	15.747.770
Producción Total (TON)	59.534	60.777	68.930
Energía MJ/TON	327,27	234,88	228,46

En cuanto al consumo fuera de la organización no se dispone de información para la medición de este contenido.

■ Ratio de intensidad energética

302-3

Representa el total de consumo de combustible y energía sobre el volumen de producción en toneladas de alimento balanceado.





■ Agua

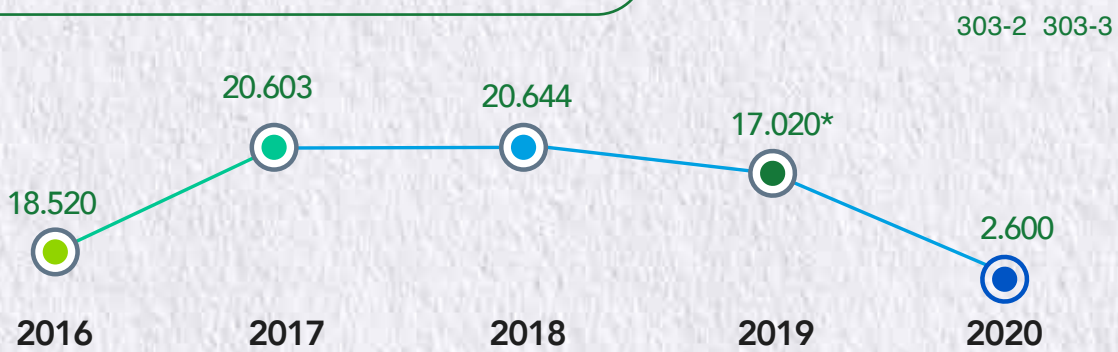
303-1

BiOALiMENTAR genera consumo de agua de las fuentes provenientes de la red pública y de un pozo subterráneo. En CiP el consumo de agua es completamente abastecido por el pozo subterráneo y en la Granja de HuevosBio el agua de consumo proviene de la red pública y red de riego.

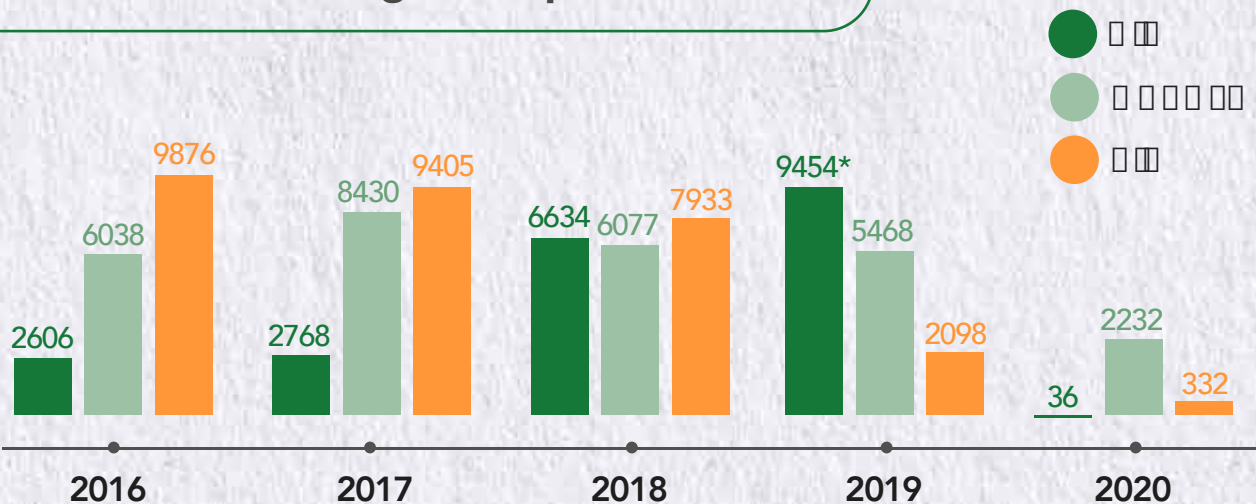
En el año 2020 se evidencia un descenso en el consumo de agua de la red pública, debido a que en CiP se consume directamente del pozo subterráneo y además PiA cerro sus instalaciones definitivamente.

Consumo Total de agua en m³ proveniente de red pública

Consumo total anual en m³



Consumo de agua m³ por localidad

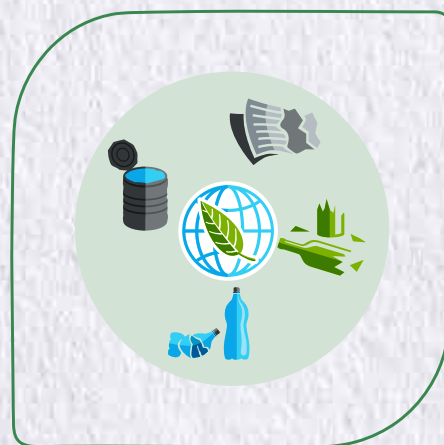


*En la Memoria de Sostenibilidad 2019 se reporta el consumo de 14.170 m³, este dato fue cotejado mediante procesos internos de verificación y se determinó que el consumo real correspondiente al año 2019 del Campus Industrial Pachanlica es de 9.454 m³ dando un total de 17.020 m³ de consumo de toda la organización.



El consumo de aguas subterráneas durante el año 2020 de la empresa se detalla a continuación:

	2019	2020
Pozo subterráneo CiP	7.916 m ³	12.784 m ³



■ Residuos y desechos










BiOALiMENTAR para minimizar el impacto ambiental de sus actividades, separa y clasifica todos los productos, subproductos y remanentes del proceso productivo, con el objetivo de garantizar su disposición final adecuada a través de gestores ambientales calificados.











Cierta cantidad de dichos residuos se designa para la venta a colaboradores, quienes generan ingresos adicionales mediante el procesamiento de éstos.



Cantidad en kg y disposición final de residuos no peligrosos

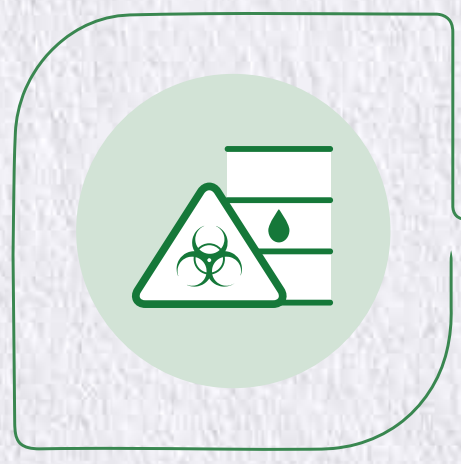
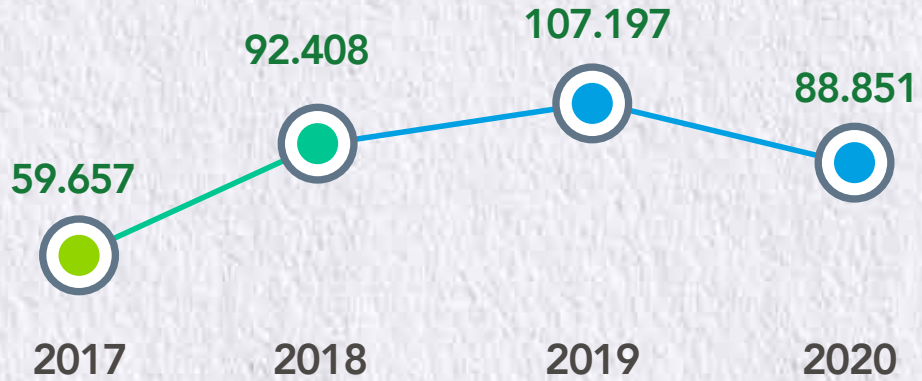
306-2

Residuo	Kg 2017	Kg 2018	Kg 2019	Kg 2020	Disposición final
 →	592,00	363,00	634,00	260,00	Venta para reutilización
 →	298.053,34	182.587,90	154.473,72	40.386,00	Venta a colaboradores o terceros para crianza de animales
 →	561.422,00	7.002,57	882,55	9.884,30	Venta a empresa recicladora
 →	7.865,60	60.277,58	30.265,00	41.257,00	Venta a empresa recicladora
 →	22.704,82	61.578,70	30.208,02	31.260,00	Venta a los colaboradores para usos varios
 →	102,40	3.929	1.346,00	1.343,00	Venta a empresa recicladora
 →	2.466,10	3.181,11	3.821,20	2.892,60	Venta a empresa recicladora
 →	203,80	235,4	311,60	79,80	Venta a empresa recicladora
 →	2.480,00	3.930	5.095,50	210,00	Venta a colaboradores
 →	227.731,00	162.597,00	290.370,00	233.890,00	Venta a colaboradores

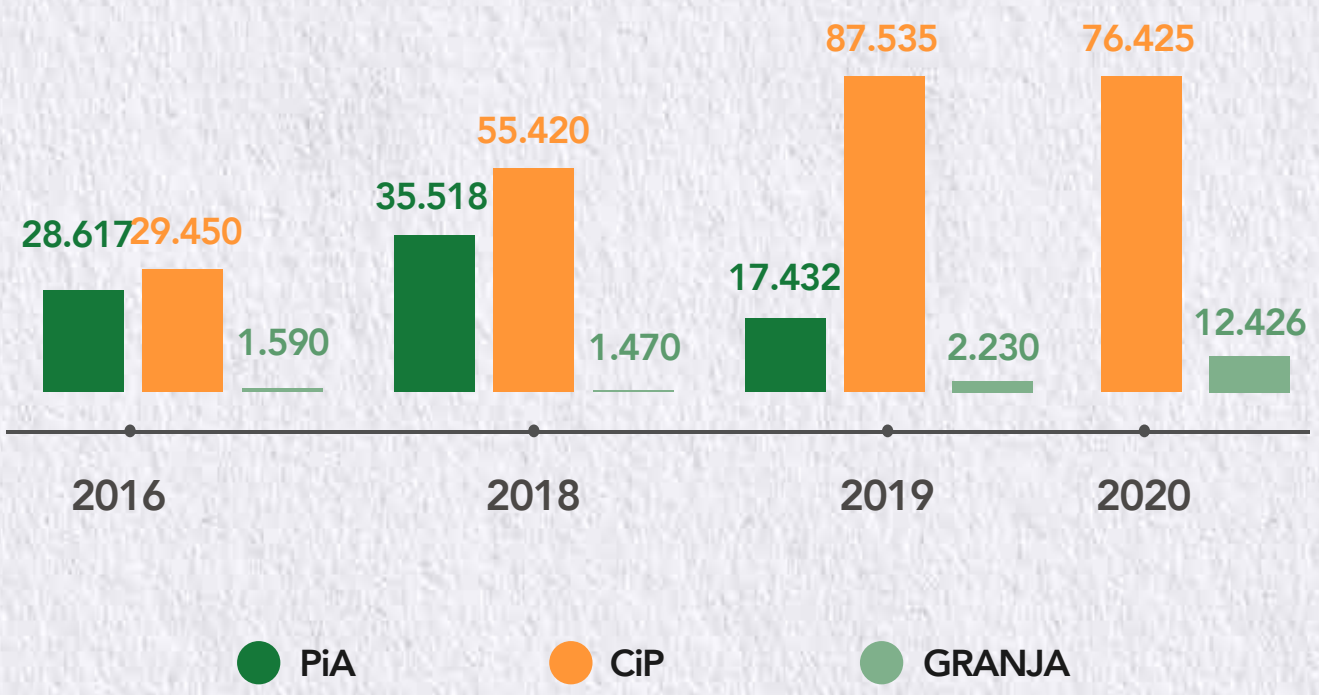
-  Envases plásticos de materia prima
-  Polvos orgánicos
-  Cartón reciclado
-  Chatarra
-  Madera reciclada
-  Papel reciclado
-  Plástico reciclado
-  Plástico Pet
-  Residuos líquidos
-  Sacos de polipropileno (Unidades)



Cantidad total kg de desechos comunes.



KG de desechos comunes por planta





■ Residuos peligrosos

306-4

Los desechos peligrosos provenientes de las actividades de BiOALIMENTAR se someten a un tratamiento adecuado, esto conforme a la legalidad aplicable tanto para el manejo así como para su disposición final. La totalidad de desechos peligrosos de la empresa se entregan a gestores ambientales calificados.

Cantidad en kg de desechos peligrosos generados y su gestión

Desechos peligrosos	Código	2018 kg	2019 kg	2020 kg	Gestor
Neumáticos usados	ES-04	497,25	202,5	410	CELTEL
Aceites, grasas y ceras usadas o fuera de especificaciones	NE-34	340	304,5	151	BIOFATOR
Partes de equipos eléctricos y electrónicos	NE-46	150	----	24	GAD AMBATO
Cartuchos de impresora de tinta o tóner usados	NE-53	54,6	58,5	14	CELTEL
Envases y contenedores vacíos de materiales tóxicos sin previo tratamiento	NE 29	40,05	38	5	CELTEL
Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores usados que contengan mercurio	NE 40	13,3	30	11	CELTEL
Objetos corto punzantes con sustancias peligrosas o secreciones	Q.86.05	7,3	8	11,4	EMMAIT-EP
Material Absorbente contaminado con hidrocarburos (waipes, paños, trapos, barreras adsorbentes y otros materiales de sólidos adsorbentes)	NE 43	2,7	32	39	CELTEL
Materiales e insumos que han sido utilizados para procedimientos médicos y que han estado en contacto con fluidos corporales.	Q.86.07	2,3	5	--	GIDSA
Filtros usados de aceite mineral	NE-32	0,95	9	2,5	CELTEL
Pilas y baterías desechadas que continen metales pesados	C.27.04	23,56	23,56	--	EMMAIT-EP



EDUCACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL

BiOALiMENTAR mantiene campañas ambientales permanentes, las cuales persiguen los siguientes objetivos:

01

Promover el cuidado y ahorro del agua



02

Reutilizar el papel



03

Uso de envases reutilizables



04

Reciclaje de plástico PET



05

Ahorro de energía eléctrica



06

Reciclaje de pilas y baterías,



07

Reducción de residuos



uso de baterías recargables





Los colaboradores de la empresa que participan y aportan en campañas ambientales, son premiados a través del programa Happy Cards, en donde por cada diez tarjetas de medio ambiente, se entrega entradas al ANIMALPARK (Parque Temático para cuidado de fauna silvestre y doméstica).



Conoce más:

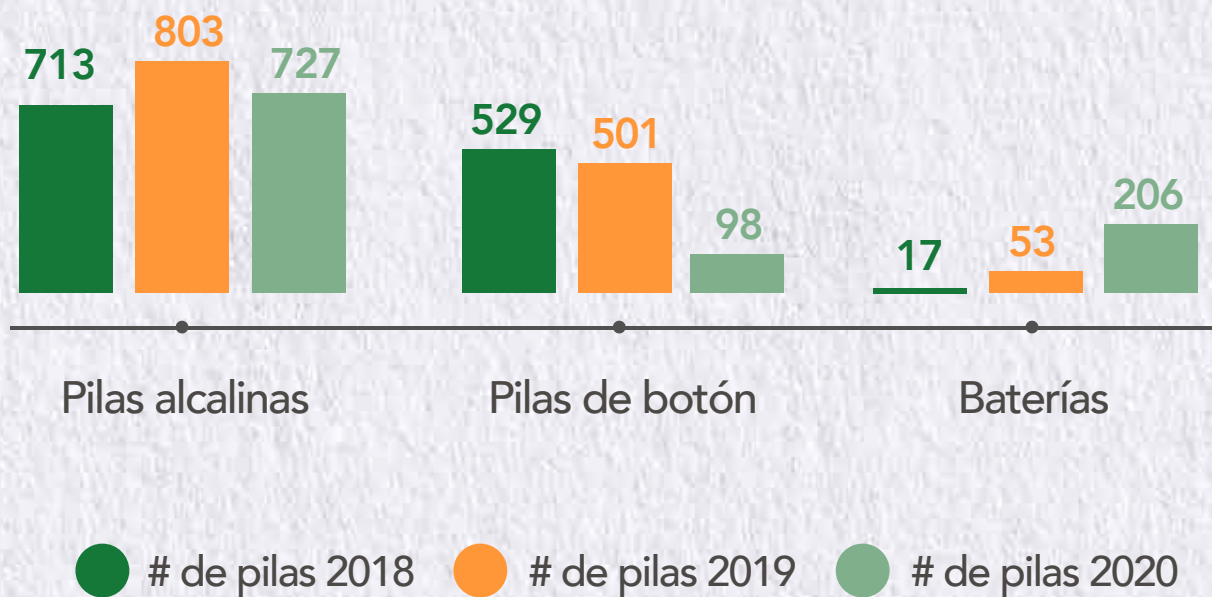




Entre las campañas ambientales ejecutada por la empresa, se detallan las siguientes:

■ Campaña "Ponte pilas con las pilas"

En BiOALiMENTAR los colaboradores y sus familias contribuyen con la campaña de recolección de pilas, mismas que son entregadas a la EMMAIT-EP para su respectivo tratamiento y disposición final.





A continuación, se ilustra el impacto que producen los diferentes tipos de pilas en el agua:



1 pila alcalina contamina
167.000
litros de agua

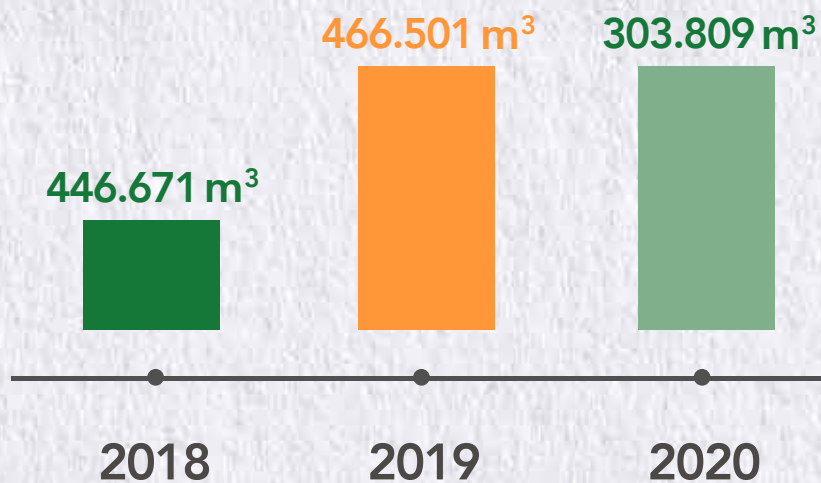


1 pila de botón contamina
600.000
litros de agua



1 batería contamina
600.000
litros de agua

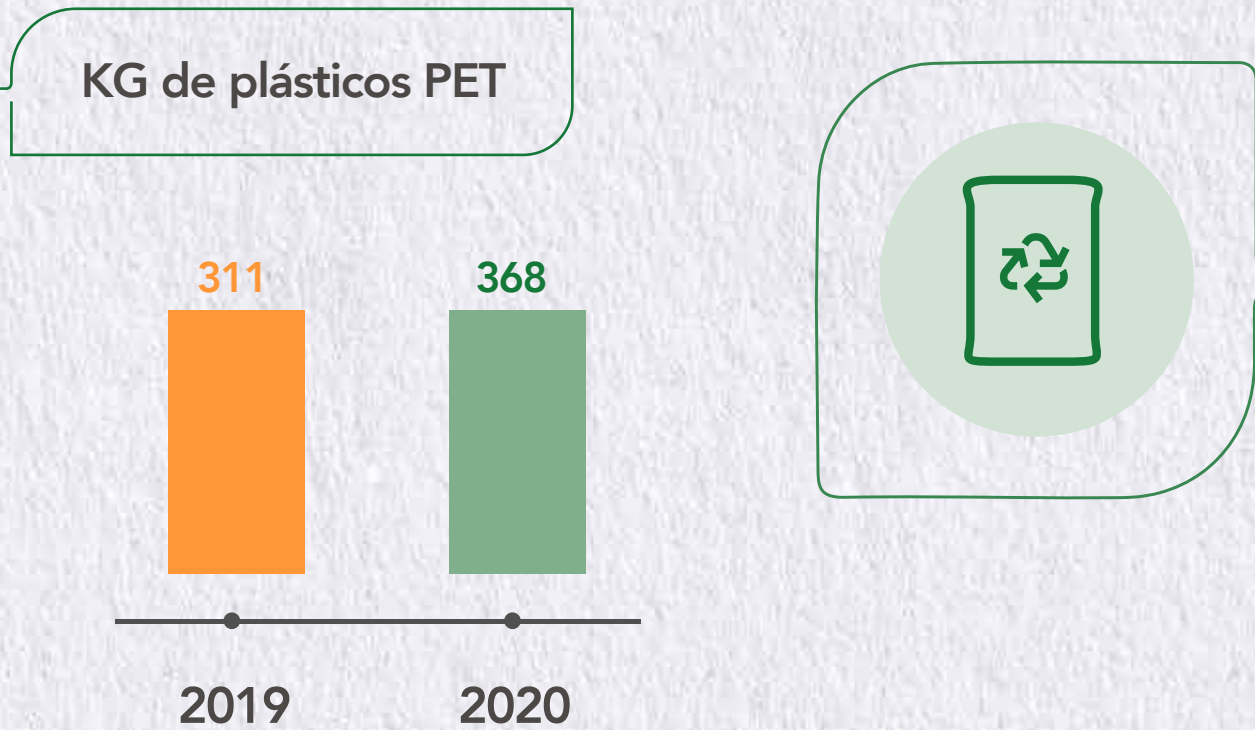
Cantidad de agua en m³ que se evitó contaminar con la campaña “ponte pilas con las pilas” de BIOALIMENTAR:





■ Campaña "Recolección plástico PET"

La empresa a través de la campaña de plástico recolectó las siguientes cantidades:



■ Campaña "Cada papel suma"

BiOALiMENTAR mediante su campaña de recolección y reciclaje de papel, contribuyó con el oxígeno del planeta en las siguientes cantidades:

	Kg de papel recolectado	Kg de oxígeno liberado
2019	1.231	11.250
2020	1.343	12.000



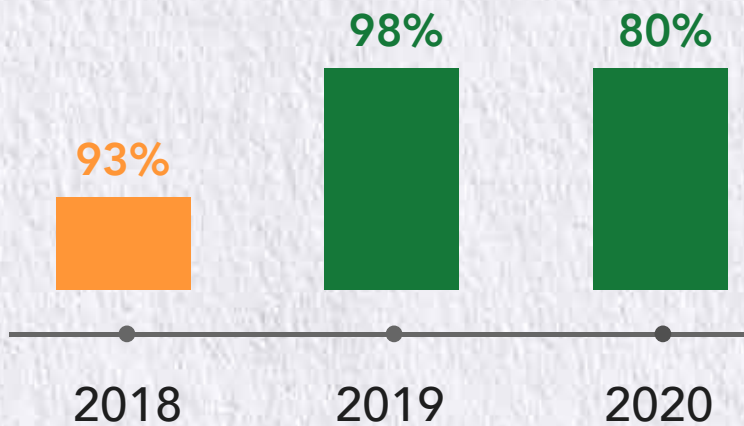
CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL

307-1

La empresa cerró el año 2020 sin generar multas, sanciones no monetarias o resolución de litigios, por incumplimiento de leyes o normativas en materia medio ambiental. BiOALiMENTAR alcanzó el 80% de cumplimiento respecto a la planificación del Sistema de Gestión de Medio Ambiente (SGMA), cabe mencionar que el 20% de incumplimiento se debe a la emergencia sanitaria y su afectación en acciones planificadas con la comunidad como reforestaciones y educación ambiental no ejecutadas.



Porcentaje de cumplimiento de la gestión ambiental en BiOALiMENTAR





Relación con la comunidad



BiOALiMENTAR fiel a su Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (STB&RSC), fomenta el crecimiento sostenible de comunidades aledañas a sus centros de operaciones, así como también de comunidades ubicadas en otras zonas del país, todo esto a través de proyectos de impacto en temas ambientales, económicos y sociales.

Durante la pandemia del año 2020, BiOALiMENTAR se enfocó en grupos vulnerables, mediante el apoyo económico y entrega de productos.



1 APOYO A LA
COMUNIDAD



2 APOYO AL DESARROLLO
ACADÉMICO



3 PROTECCIÓN DEL
MEDIO AMBIENTE



Para los casos en los cuales se presentaren quejas o reclamos de parte de la comunidad respecto a las actividades de BiOALiMENTAR, se mantiene una política de puertas abiertas, mediante la cual se pretende alcanzar diálogos y soluciones razonables acorde a las necesidades y expectativas planteadas.



Todos los Gerentes y Directores están dispuestos a escucharte!



APOYO A LA COMUNIDAD

Durante la pandemia en el año 2020, BiOALiMENTAR contribuyó con la comunidad y grupos vulnerables del país, a través de aportes económicos y en especie entregados a los siguientes proyectos:

- We Villages/DIVIDIR PARA MULTIPLICAR.
- Campaña “DAR UNA MANO SIN DAR LA MANO”.
- Convenio PROYECTO VIOLETA.
- Entrega de alimento a fundaciones de rescate animal.
- Apoyo actividades varias.

Se alcanzó un aporte total de 20.000 Kg en productos BiOALiMENTAR, valorados en aproximadamente \$32.600 (sumados aportes en productos y dinero).





■ We Villages/DIVIDIR PARA MULTIPLICAR

BiOALiMENTAR desde el año 2019 estableció una alianza con WE.org, organización internacional dedicada a la implantación de proyectos de desarrollo social en las comunidades más vulnerables, esta alianza se estableció mediante la firma de un convenio de cooperación, donde BiOALiMENTAR se comprometió con esta iniciativa durante los próximos 5 años.





WE responde a la filosofía: “Dividir Para Multiplicar”, se caracteriza por identificar necesidades locales y destinar recursos a proyectos sustentables en distintas comunidades.

WE actúa en Ecuador a través del proyecto WE Villages que, en asociación con comunidades de Chimborazo y Napo, trabajan para eliminar todos los obstáculos que impiden superar la pobreza, permitiendo que los niños accedan a educación, cuenten con mejor atención médica, mejoren su nutrición y generen oportunidades de ingresos.

WE.org y BiOALiMENTAR en su primer año de gestión han trabajado en los siguientes ejes:

■ Ejes de trabajo We Villages



Educación



Agua



Salud



Comida
Alimentación



Oportunidades



Alimentación

Invernaderos y huertos escolares

El invernadero es un espacio de 1.000 m² con ambiente controlado y sistema de riego por goteo, donde se producen alimentos agrícolas que permitan complementar la alimentación escolar. Dicho invernadero tiene doble función, capacitación agrícola a los estudiantes y producción de alimentos para el almuerzo escolar.

El huerto escolar es un terreno de 500 m² con cerramiento y riego por aspersión, destinado para producir alimentos agrícolas que permitan complementar la alimentación escolar.

La producción total durante el 2020, contemplando invernadero y huerto, fue de más de 1 tonelada de alimento cosechado y más de 9.000 plantulas producidas.





Oportunidades

Club de Chicas:

El programa Club de Chicas esta dirigido a 53 jóvenes mujeres que desean culminar sus estudios secundarios, y necesitan un apoyo financiero para cubrir sus gastos de educación.

Luego de la afectación por la Covid-19, el curriculum del programa se modifico, para enfocarse en 3 temas centrales y así garantizar seguridad alimentaria, generación de ingresos locales y continuar con el potenciamiento de las habilidades de las jóvenes participantes.

Ejes de trabajo Club de Chicas:

1. Desarrollo personal
2. Producción de especies menores – cuyes
3. Implementación de Huertos familiares





Para mayor información visita nuestra página:
<https://dividirparamultiplicar.com/>



■ Campaña "DAR UNA MANO SIN DAR LA MANO"

Durante el confinamiento por la Covid-19 se entregaron de más de 30.000 huevos y 200 canastas de víveres a la campaña #DarUnaManoEcuador del Ministerio Inclusión Económica Social Ecuador y como apoyo a las actividades de la Policía Nacional se entregaron más de 30.000 huevos.





■ Convenio PROYECTO VIOLETA

En el mes de noviembre como parte de las actividades para combatir la violencia de género, BiOALiMENTAR firmó un convenio de cooperación con la fundación “Acción Rápida NO Violencia”, organización dedicada a combatir la violencia de género y a su vez al rescate animal.

Dicha fundación a través del Proyecto Violeta, trabajan en la prevención de violencia con personas que han sido víctimas de ésta, además de su recuperación psicológica. El proyecto consiste en el adiestramiento de canes abandonados para que puedan ser sus defensores de primera línea ante un ataque o agresión, así incrementan la confianza en las víctimas y ayudan a su recuperación emocional.



■ Entrega de alimento a fundaciones de rescate animal

Como consecuencia de la pandemia, las fundaciones de rescate animal se vieron afectadas gravemente, ya que éstas se sustentaban principalmente de eventos masivos para recolección de fondos, por esta razón BiOALIMENTAR apoyó constantemente durante el 2020, mediante la entrega de alimento para mascotas a varias fundaciones, como son:

- Fundación Paquito
- Los 7 de la UTA
- Fundación UNIDOGS de Baños
- Rescatistas independientes



Entrega de alimento
“Los 7 de la UTA”



Entrega de alimento
Fundación UNIDOGS-Baños



Entrega de alimentos a rescatistas independientes.





■ Apoyo actividades varias

Entrega de huevos centro Gerontológico Parroquia Salasaka.



Entrega de fundas navideñas Patronato Provincial de Tungurahua.





Entrega de canastas navideñas Viceprefectura de Tungurahua.



Participación en Campaña de donación de sangre.





■ APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

BiOALiMENTAR contribuye de manera cierta y directa con el desarrollo económico de las ciudades de Pelileo y Ambato, y de esta manera coopera con el constante desarrollo de la provincia de Tungurahua y el país entero, a través de la generación de fuentes de empleo directas e indirectas asociadas a todas sus actividades.

Respecto al desarrollo académico y profesional de los jóvenes del país, BiOALiMENTAR mantiene convenios y relaciones académicas con las siguientes instituciones:



Universidad Técnica de Ambato y su facultad de Ingeniería en Alimentos.



Pontificia Universidad Católica del Ecuador sede Ambato y su facultad de Ingeniería Comercial.



Instituto Tecnológico Superior Luis A. Martínez (Agronómico).



Universidad Tecnológica Indoamérica con su facultad de Ingeniería Industrial.



■ PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

413-2

■ Voluntariado a favor del medio ambiente

En el mes de septiembre en conjunto con el Ministerio de Medio Ambiente y en adhesión a la iniciativa de Ocean Conservancy, para la limpieza de ríos, mares y playas, los colaboradores de BiOALiMENTAR participaron por 4to año consecutivo en la limpieza de las orillas del Río Pachanlica.





Descargue su versión completa en:

www.bioalimentar.com
memoria 2020